

Referencia:	2024/
Procedimiento:	

Acta de la sessió del Consell Executiu

Identificació de la sessió

Núm.: 30/24

Caràcter: Ordinària

Data: 5 de juliol de 2024

Horari: de 8:30 a 8:45 h

Lloc: Sala de Juntes núm. 2 (5a planta, Seu del Consell Insular)

Assistents

Vicente Marí Torres, president

Mariano Juan Colomar, vicepresident primer i conseller executiu del Departament de Territori, Ordenació Turística, Mobilitat, Infraestructures Viàries i Lluita contra l'Intrusisme

Sara Ramón Roselló, vicepresidenta segona i consellera executiva del Departament de Cultura, Educació i Patrimoni

Salvador Losa Marí, conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports

María Fajarnés Costa, consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans

Ignacio José Andrés Roselló, conseller executiu del Departament de Gestió Ambiental, Sostenibilitat, Innovació i Transparència

Carolina Escandell Ferrer, consellera executiva del Departament de Benestar Social, Família i Igualtat

Pedro Bueno Flores, secretari del Consell Executiu

Excusa l'absència

Marilina Ribas Cardona, consellera executiva del Departament de Joventut, Participació Ciutadana i del Parc Insular de Serveis de "Sa Coma"

Assisteixen, com a convidades, les següents persones:

Margarita Marí Torres, cap de Gabinet de Presidència

Amelia Garijo Falcó, adjunta de Premsa

Iris Solana Sánchez, coordinadora de Grup

Juan Miguel Costa Costa, director insular de Promoció Turística

Juan Marí Guasch, director insular de Medi Rural i Marí

Miquel Costa Tur, director insular de Cultura i Patrimoni

Francisco Javier Bonet Salvá, director insular d'Esports

Javier Torres Ribas, director insular de Noves Tecnologies i Oficina d'Atenció Ciutadana

Josefa Costa Ramón, directora insular de Recursos Humans i Promoció Econòmica

Roberto Algaba Cantero, director insular de Transport

Daniel Marí Marí, gerent de Fecoev

Ordre del dia

1. Aprovació de les actes núm. 27/24 corresponent a la sessió ordinària de data 27 de juny de 2024 i núm. 28/24 i 29/24 corresponent a les sessions extraordinàries i urgent de data 28 de juny de 2024 i d'1 de juliol de 2024.

2. Proposta del conseller executiu del Departament de Territori, Ordenació Turística, Mobilitat, Infraestructures Viàries i Lluita contra l'Intrusisme, per a la 1a liquidació del contracte-programa entre el Consell Insular d'Eivissa i l'empresa concessionària del servei públic de transport regular de viatgers per carretera "Voramar el Gaucho, S.L.", **línia N8**. Exp. **2024/00001034E**

3. Proposta del conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports, en relació amb l'expedient de contractació, tramitat per a l'adjudicació, mitjançant procediment obert i subjecte a regulació harmonitzada, dels servei públic d'acolliment residencial destinat a persones menors d'edat estrangeres no acompanyades, en situació de guarda o tutela pel Consell Insular d'Eivissa (16 places). Exp. **2024/00005432G**

4. Proposta del conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports, en relació amb l'expedient de contractació, tramitat per a l'adjudicació, mitjançant

procediment obert, per a la contractació del servei de "Direcció de les obres del projecte de condicionament del encreuament de caçadors. Intersecció carreteres EI-200, EI-300 i EI-631". Exp. **2024/00007958T**

5. Proposta del conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports, en relació a la rectificació de l'acord del Consell Executiu del Consell Insular d'Eivissa en reunió ordinària de data 27 de juny de 2024. Exp. **2024/00010576L**

6. Proposta del conseller executiu del Departament de Territori, Ordenació Turística, Mobilitat, Infraestructures Viàries i Lluita contra l'Intrusisme, per a la rectificació de les bases de la convocatòria d'ajudes econòmiques per a l'adquisició/electrificació de bicicletes i vehicles elèctrics de mobilitat personal, a càrrec del pressupost del Consell de l'exercici 2024. Exp. **2024/00006453J**

7. Proposta del conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports, en relació amb l'expedient de contractació, tramitat per a l'adjudicació, mitjançant procediment obert i subjecte a regulació harmonitzada, del servei de neteja de diversos centres del Consell Insular d'Eivissa. Exp. **2024/00000842Z**

8. Proposta del conseller executiu del Departament de Territori, Ordenació Turística, Mobilitat, Infraestructures Viàries i Lluita contra l'Intrusisme, relativa a la suspensió de recurs d'alçada contra resolució del conseller executiu del Departament d'Innovació, Transparència, Participació i Transports de 4 de novembre de 2022. Exp. **2024/00011699S**

9. Proposta del conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports, en relació amb l'expedient de contractació, tramitat per a l'adjudicació, mitjançant procediment obert i subjecte a regulació harmonitzada, del servei de sensibilització, prevenció i atenció en matèria d'igualtat del Consell Insular d'Eivissa. Exp. **2024/00006265D**

10. Punts d'urgència.

10.1 Proposta de la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans, per a la justificació del Conveni de col·laboració entre el Consell Insular d'Eivissa i l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia relativa a la cooperació econòmica per al finançament del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals de l'any 2023. Exp. **2023/00005181B**

10.2 Proposta de la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans, en relació a l'expedient disciplinari **2022/00010681V**

10.3 Proposta de la consellera executiva del Departament de Cultura, Educació i Patrimoni, en relació amb el Conveni de col·laboració entre el Consell Insular d'Eivissa i el Patronat Municipal de Música d'Eivissa en matèria d'activitats musicals realitzades per les seues agrupacions entre els dies 1 de gener i 30 de juny 2024. Exp. **2024/00005506D**

11. Escrits i comunicacions.

11.1 Comunicació de la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans, per donar compte de l'aprovació de la modificació del Pla estratègic de subvencions 2023-2025 corresponent al Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans, mitjançant Decret de Presidència núm. 2024000440, de 14 de juny de 2024. Exp. **202400010154B**

Desenvolupament de la sessió:

1. Aprovació de les actes núm. 27/24 corresponent a la sessió ordinària de data 27 de juny de 2024 i núm. 28/24 i 29/24 corresponent a les sessions extraordinàries i urgent de data 28 de juny de 2024 i d'1 de juliol de 2024.

S'aprova per unanimitat dels membres presents del Consell Executiu (7), les actes núm. 27/24 corresponent a la sessió ordinària de data 27 de juny de 2024 i núm. 28/24 i 29/24 corresponent a les sessions extraordinàries i urgent de data 28 de juny de 2024 i d'1 de juliol de 2024.

2. Proposta del conseller executiu del Departament de Territori, Ordenació Turística, Mobilitat, Infraestructures Viàries i Lluita contra l'Intrusisme, per a la 1a liquidació del contracte-programa entre el Consell Insular d'Eivissa i l'empresa concessionària del servei públic de transport regular de viatgers per carretera "Voramar el Gaucho, S.L.", línia N8. Exp. 2024/00001034E

Havent-se presentat una proposta del tenor següent:

"1. En data 12/04/2024 el Consell Executiu del Consell Insular d'Eivissa, en sessió ordinària, va aprovar el següent:

"1. APROVAR el "Contracte-programa entre el Consell Insular d'Eivissa i l'empresa concessionària del servei públic de transport regular de viatgers per carretera "Voramar el Gaucho, S.L." amb CIF núm. B07015027 per a la regulació de les condicions de prestació del servei regular d'autobús del servei regular d'autobús nocturn anomenat "Nit Bus" divendres, dissabtes i vespres de festius de tot l'any en la línia N8 i el seu ANNEX, que **suposarà al CIE la compensació a l'empresa concessionària d'una quantia màxima de 173.653,80 € pels serveis prestats entre 1r de gener de 2023 i 31 de desembre de 2024.**

2. AUTORITZAR I DISPOSAR la quantia prevista que s'haurà d'abonar pel servei prestat per l'empresa Voramar el Gaucho, S.L. amb NIF núm. B07015027, entre l'1 de gener de 2023 i el 30 de setembre de 2024, per import 150.705,75 € amb càrrec a la partida pressupostària 4410.47900 (RC 2/202400001076) del pressupost vigent, restant pendent la liquidació l'últim trimestre de 2024, que es liquidarà a càrrec del pressupost de 2025 per un import màxim de 22.948,05 € (RCF 2/2024000001077), que es liquidarà d'acord amb el que disposa l'annex tècnic econòmic.

Documents annexos:

<u>DESCRIPCIÓ</u>	<u>CSV</u>
<i>Annex tècnic i econòmic N8</i>	
<i>Model Contracte Programa N8</i>	

2. En la clàusula 8 de l'Annex tècnic i econòmic del contracte programa aprovat s'estableixen les liquidacions previstes pel servei prestat objecte del contracte programa.

3. En data 20/05/2024, mitjançant RGE 2024012659, l'empresa VORAMAR EL GAUCHO SL, ha presentat declaració responsable amb les dades comptables a 31/12/2023:

GRUPO ANALÍTICO A 6 · GASTOS IMPUTABLES		-104.846,65 €
A60 COSTES KILOMÉTRICOS		-32.653,51 €
A600	Consumos de las operaciones de transporte	-14.246,24 €
A601	Reparación y conservación del material móvil	-18.407,27 €
A602	Peajes	0,00 €
A603	Refuerzos y trabajos subcontratados	0,00 €
A609	Otros costes kilométricos	0,00 €
A61 COSTES TEMPORALES		-53.127,12 €
A610	Amortización del material móvil	-6.617,55 €
A611	Alquiler de material móvil	-6.248,31 €
A612	Financiación del material móvil	-592,65 €
A613	Amortización del contrato de gestión de servicio público/fondo de comercio	0,00 €
A614	Gastos del personal de a bordo	-36.908,13 €
A615	Primas de seguro	-2.352,52 €
A616	Impuestos, tasas y exacciones	-407,95 €
A619	Otros servicios imputables al material móvil	0,00 €
A62 OTROS COSTES DIRECTOS VARIABLES		-3,46 €
A620	Aprovisionamientos para servicios a bordo	-3,46 €
A621	Comisiones sobre ventas	0,00 €
A622	Indemnizaciones a usuarios	0,00 €
A623	Servicios especiales a usuarios	0,00 €
A63 OTROS COSTES DIRECTOS FIJOS		-2.539,65 €
A630	Costes de comercialización y ventas	-733,18 €
A631	Costes de gestión de tráfico y escalas	-1.955,62 €
A632	Costes de mantenimiento de la flota	351,49 €
A633	Costes de compras y almacén	-202,34 €
A69 GASTOS DE ESTRUCTURA REPERCUTIBLES		-16.522,91 €
A690	Compras de materiales diversos	0,00 €
A692	Servicios exteriores generales	-11.088,29 €
A693	Tributos	-116,53 €
A694	Personal no asignado	-4.295,10 €
A695	Otros gastos de gestión corriente no asignados	-864,06 €
A696	Gastos financieros no asignados	-120,66 €
A697	Pérdidas no corrientes y gastos excepcionales	-20,53 €
A698	Amortización y deterioro del inmovilizado no asignado	-17,75 €
GRUPO ANALÍTICO A7 · INGRESOS IMPUTABLES		19.951,36 €
A70 RECAUDACIÓN POR SERVICIOS DE TRANSPORTE		3.699,43 €
A700	Ingresos brutos por títulos de transporte propios	3.699,43 €
A701	Ingresos procedentes de sistemas concertados	0,00 €
A702	Ingresos por servicios de uso especial (Transporte Escolar)	0,00 €
A703	Ingresos por servicios discrecionales	0,00 €
A704	Ingresos por servicios de refuerzos para otras empresas	0,00 €
A705	Descuentos y promociones	0,00 €
A71 OTROS INGRESOS DIRECTOS RELACIONADOS CON EL TRANSPORTE		14.368,41 €
A710	Servicios complementarios	0,00 €
A711	Ventas y servicios a bordo	0,00 €
A712	Subvenciones de explotación	13.693,39 €
A713	Subvenciones de capital transferidas a resultados	675,02 €
A714	Comisiones e ingresos de sistemas de venta	0,00 €
A719	Otros ingresos de gestión de la línea o servicio	0,00 €
A79 INGRESOS INDIRECTOS REPERCUTIBLES		1.883,52 €
A790	Ventas de productos y servicios	0,00 €
A793	Trabajos realizados para la empresa	0,00 €
A794	Subvenciones, donaciones y legados	0,00 €
A795	Otros ingresos de gestión	1.701,87 €
A796	Ingresos financieros	56,53 €
A797	Beneficios no corrientes e ingresos excepcionales	125,12 €
A798	Excesos y aplicaciones de provisiones por deterioro	0,00 €
RESULTADO		-84.895,29 €
BENEFICIO 8%		-8.387,73 €
COSTE + BENEFICIO		-113.234,38 €
A COMPENSAR CON C.P.		-93.283,02 €

Documento firmado electrónicamente (RD 1671/2009). La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el CSV: <https://seu.conselldeivissa.es>

4. D'acord amb les dades declarades per l'empresa Voramar el Gaucho SL, la quantia total que el CIE ha de liquidar al seu favor, en relació al servei prestat durant l'any 2023 en la N8, ascendeix a 93.293,02 €.

5. No obstant l'anterior, d'acord amb l'establert a la clàusula 9 de l'annex tècnic econòmic del contracte programa, durant 2024 l'empresa haurà de presentar informe revisat per expert comptable en relació a la correcta imputació d'ingressos i despeses vinculats al present contracte programa d'acord amb les normes de verificació i justificació incorporades a l'Ordre EHA/1434/2007, de 17 de maig (BOE núm. 125, de 25/06/2007) i amb l'aplicació de les normes de comptabilitat analítica i imputació d'ingressos i despeses recollides a la Ordre PRE/907/2014, de 29 de maig (BOE núm. 134 de 03/06/2014), perquè aquesta administració pugui comprovar que les dades declarades per l'empresa i les liquidacions realitzades coincideixen amb les d'aquest informe, i de no ser així procedir a la regularització pertinent.

6. Vist que el contracte programa i el seu annex s'ha signat per les dues parts.

7. S'ha comprovat que l'empresa "Voramar el Gaucho SL" es troba al corrent de deutes amb Hisenda (Agència Tributària), Tresoreria de la Seguretat Social i la pròpia Tresoreria del Consell Insular d'Eivissa.

8. No existeix constància de cap comunicació per part de l'interessat en relació a possibles altres subvencions que s'haguessin rebut i fossin aplicables al mateix objecte.

9. Consta a l'expedient certificació expedida pel tècnic que subscriu en que es manifesta l'acompliment dels requisits recollits a l'art 88.3 del RD 887/2006 de 21 de juliol (Reglament de la Llei 38/2003 de 17 de novembre, general de subvencions).

10. S'incorpora també declaració responsable de l'empresa en relació no trobar-se incursa en cap de les prohibicions per obtenir la declaració de beneficiari de la subvenció (apartats 2 i 3 de l'art. 13 de la Llei 38/2003 de 17 de novembre, general de subvencions).

11. Vist que existeix crèdit suficient en la retenció de crèdit de data 12/02/2024, núm. d'expedient 2/202400001076, per import 154.400,74 €.

12. Vist l'informe proposta favorable del cap de Servei de Transports de data 03/06/2024.

13. D'acord amb l'article 28.f) de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, correspon al Consell Executiu *"Desenvolupar la gestió econòmica i autoritzar despeses, i dur a terme qualsevol altre acte de gestió pressupostària en l'àmbit de la seva competència i d'acord amb el pressupost."* Així mateix, l'article 33.f) del mateix text, atribueix als consellers executius *"Formular, quan escaigui, les propostes relatives als acords o a les resolucions que hagin d'adoptar els òrgans competents en matèries pròpies del seu departament."*

Sobre la base de tot l'anterior, en compliment del que disposen els articles 28.f) i 33.f) de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, en relació amb les atribucions dels consellers executius i el Consell Executiu respectivament, el conseller executiu que subscriu eleva al Consell Executiu d'aquesta Corporació la següent,

PROPOSTA D'ACORD

1. RECONÈIXER I APROVAR L'OBLIGACIÓ de pagament del dèficit ocasionat durant l'any 2023 a l'empresa "Voramar el Gaucho SL", NIF núm. B07015027, en relació al servei prestat pel contracte programa signat de la N08 durant 2023, per import **93.283,02 €**.

2. ORDENAR el pagament de la quantia **93.283,02 €** a l'empresa "Voramar el Gauchos SL." amb NIF núm. B07015027 en concepte de liquidació del servei prestat en la N08 durant l'any 2023 amb càrrec a la partida 4410.47900 i RC 2/202400001076."

I vist l'informe de la Intervenció favorable de fiscalització limitada prèvia, la qual és merament formal i no material.

El Consell Executiu fa seua la proposta, i l'aprova per unanimitat dels membres presents (7).

3. Proposta del conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports, en relació amb l'expedient de contractació, tramitat per a l'adjudicació, mitjançant procediment obert i subjecte a regulació harmonitzada, dels servei públic d'acolliment residencial destinat a persones menors d'edat estrangeres no acompanyades, en situació de guarda o tutela pel Consell Insular d'Eivissa (16 places). Exp. 2024/00005432G

Havent-se presentat una proposta del tenor següent:

"Donada compte de l'expedient de contractació núm. **2024/00005432G**, tramitat per a l'adjudicació, mitjançant procediment obert i subjecte a regulació harmonitzada, tramitat per la contractació del **servei públic d'acolliment residencial destinat a persones menors d'edat estrangeres no acompanyades, en situació de guarda o tutela pel Consell Insular d'Eivissa (16 Places)**.

Vista la retenció de crèdit adequada i suficient i l'informe d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Vist l'informe jurídic, de data 30/05/2024.

Vist l'article 174 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals –relatiu als compromisos de despesa de caràcter plurianual.

Vist l'informe proposta de la cap del Servei de Contractació i Coordinació de data 12/02/2024.

En relació amb el mateix, aquest conseller executiu del Departament de **Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports** que subscriu declara expressament, sota la seva responsabilitat, que no es troba en situació de conflicte d'interessos, als efectes d'allò previst a l'article 64.1 de la Llei 9/2017 de contractes del sector públic, amb la finalitat d'evitar qualsevol distorsió de la competència, garantir la transparència en el procediment i assegurar la igualtat de tracte a tots els licitadors. Coneix també que en cas de trobar-se en alguna situació respecte de la qual pogués donar-se conflicte d'interessos, estaria obligat a abstenir-se d'intervenir en el procediment (art. 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim Jurídic del Sector Públic). Així mateix es compromet a posar en coneixement de l'òrgan de contractació, sense dilació, qualsevol situació de conflicte d'interessos o causa d'abstenció que pogués suscitar-se.

Sobre la base de tot l'anterior, aquest conseller executiu del Departament de **Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports**, amb caràcter previ a l'emissió del corresponent informe de

fiscalització prèvia limitada, Decret de Presidència núm. 2023000467, de data 28-6-2023, d'Estructura del Govern del Consell Insular d'Eivissa i creació de Departaments (BOIB núm. 88, de 29 de juny de 2023), i del Decret de Presidència núm. 2023000472, de data 28-6-2023, de nomenament de les persones membres del Consell Executiu i de les vicepresidències del Consell Insular d'Eivissa (BOIB núm. 88, de 29 de juny de 2023), amb caràcter previ a l'emissió del corresponent informe de fiscalització prèvia limitada, de conformitat amb l'establert a l'article 72.d) del Reglament orgànic d'aquesta Corporació –ROCI- (BOIB núm. 136 de 18/09/2010, correcció al BOIB núm. 148 de 14/10/2010, modificació al BOIB núm. 48, de 16/04/2016), eleva al **Consell Executiu** (òrgan competent), en virtut de l'article 28.1.h) de la Llei 4/2022, de 28 de juny (BOIB núm. 88, de 07/07/2022), de Consells Insulars, la següent:

PROPOSTA

Primer. Aprovar la despesa plurianual, d'acord amb l'article 174 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Segon. Aprovar l'expedient de contractació, que incorpora els Plecs de prescripcions tècniques i de clàusules administratives particulars que regiran el contracte, i disposar l'obertura del procediment d'adjudicació.

Tercer. Declarar de tramitació ordinària l'expedient de contractació i adjudicar el contracte pel procediment obert i subjecte a regulació harmonitzada.

Quart. Aprovar la despesa corresponent per un import **3.123.115,20 €** (sense IVA) al qual li correspon en concepte d'IVA la quantitat de **312.311,52 €**, amb un import total de **3.435.426,72 €**, amb càrrec a la següent aplicació pressupostària:

Any	Lots	Total (IVA inclòs)	Aplicació pressupostària
2024	Lot 1	143.142,78 €	2312 2279900
2025	Lot 1	858.856,68 €	2312 2279900
2026	Lot 1	715.713,90 €	2312 2279900
2024	Lot 2	143.142,78 €	2312 2279900
2025	Lot 2	858.856,68 €	2312 2279900
2026	Lot 2	715.713,90 €	2312 2279900

Cinquè. Que es compleixin tots els altres tràmits preceptius d'impuls fins a la formalització de l'oportú contracte."

I vist l'informe de la Intervenció favorable de fiscalització limitada prèvia, la qual és merament formal i no material.

El Consell Executiu fa seua la proposta, i l'aprova per unanimitat dels membres presents (7).

4. Proposta del conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports, en relació amb l'expedient de contractació, tramitat per a l'adjudicació, mitjançant procediment obert, per a la contractació del servei de "Direcció de les obres del projecte de condicionament del encreuament de caçadors. Intersecció carreteres EI-200, EI-300 i EI-631". Exp. 2024/00007958T

Havent-se presentat una proposta del tenor següent:

"Donada compte de l'expedient de contractació núm. **2024/00007958T**, tramitat per a l'adjudicació, mitjançant procediment **obert, per a la contractació del servei de "direcció de les obres del projecte de condicionament del encreuament de caçadors. intersecció carreteres ei-200, ei-300 i ei-631"**

Vista la retenció de crèdit adequada i suficient, i l'informe d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Vist l'informe jurídic, de data 5 de juny de 2024.

Vist l'article 174 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals –relatiu als compromisos de despesa de caràcter plurianual.

Vist l'informe proposta de la cap de Servei de Contractació i Coordinació de data 5 de juny de 2024.

En relació amb el mateix, aquest conseller executiu del Departament de **Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports** que subscriu declara expressament, sota la seva responsabilitat, que no es troba en situació de conflicte d'interessos, als efectes d'allò previst a l'article 64.1 de la Llei 9/2017 de contractes del sector públic, amb la finalitat d'evitar qualsevol distorsió de la competència, garantir la transparència en el procediment i assegurar la igualtat de tracte a tots els licitadors. Coneix també que en cas de trobar-se en alguna situació respecte de la qual pogués donar-se conflicte d'interessos, estaria obligat a abstenir-se d'intervenir en el procediment (art. 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim Jurídic del Sector Públic). Així mateix es compromet a posar en coneixement de l'òrgan de contractació, sense dilació, qualsevol situació de conflicte d'interessos o causa d'abstenció que pogués suscitar-se.

Sobre la base de tot l'anterior, aquest conseller executiu del Departament de **Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports**, amb caràcter previ a l'emissió del corresponent informe de fiscalització prèvia limitada, Decret de Presidència núm. 2023000467, de data 28-6-2023, d'Estructura del Govern del Consell Insular d'Eivissa i creació de Departaments (BOIB núm. 88, de 29 de juny de 2023), i del Decret de Presidència núm. 2023000472, de data 28-6-2023, de nomenament de les persones membres del Consell Executiu i de les vicepresidències del Consell Insular d'Eivissa (BOIB núm. 88, de 29 de juny de 2023), amb caràcter previ a l'emissió del corresponent informe de fiscalització prèvia limitada, de conformitat amb l'establert a l'article 72.d) del Reglament orgànic d'aquesta Corporació –ROCI- (BOIB núm. 136 de 18/09/2010, correcció al BOIB núm. 148 de 14/10/2010, modificació al BOIB núm. 48, de 16/04/2016), eleva al **Consell Executiu**

(òrgan competent), en virtut de l'article 28.1.h) de la Llei 4/2022, de 28 de juny (BOIB núm. 88, de 07/07/2022), de Consells Insulars, la següent:

PROPOSTA

Primer. Aprovar la despesa plurianual, d'acord amb l'article 174 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, per un import de **168.147,00 €** (sense IVA) al qual li correspon en concepte d'IVA la quantitat de **35.310,87 €** amb un pressupost total de **203.457,87 €** (IVA inclòs), amb càrrec a les següents aplicacions pressupostàries:

Any	Total (IVA inclòs)	Aplicació pressupostària
2024	71.899,01 €	4530.60900
2025	107.512,53 €	4530.60900
2026	19.294,66 €	4530.60900
2027	4.751,67 €	4530.60900

Segon. Aprovar l'alteració de percentatges de la despesa plurianual del art. 174.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, de conformitat amb les base 36 d'execució del pressupost de l'any 2024 i queda de la següent manera, amb càrrec a la partida 4530.60900:

Any	Total (IVA inclòs)	Aplicació pressupostària
2024	71.899,01 €	
2025	107.512,53 €	149,53 % (sobre l'import 71.899,01 € de l'any 2024)
2026	19.294,66 €	26,84 % (sobre l'import 71.899,01 € de l'any 2024)
2027	4.751,67 €	6,61 % (sobre l'import 71.899,01 € de l'any 2024)

Tercer. Aprovar l'expedient de contractació, que incorpora els Plecs de prescripcions tècniques i els Plecs de clàusules administratives particulars que regiran el contracte, i disposar l'obertura del procediment d'adjudicació.

Quart. Declarar de tramitació ordinària l'expedient de contractació i adjudicar el contracte pel procediment obert.

Cinquè. Que es compleixin tots els altres tràmits preceptius d'impuls fins a la formalització de l'oportú contracte."

I vist l'informe de la Intervenció favorable de fiscalització limitada prèvia, la qual és merament formal i no material.

El Consell Executiu fa seua la proposta, i l'aprova per unanimitat dels membres presents (7).

5. Proposta del conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports, en relació a la rectificació de l'acord del Consell Executiu del Consell Insular d'Eivissa en reunió ordinària de data 27 de juny de 2024. Exp. 2024/00010576L

Havent-se presentat una proposta del tenor següent:

"Vist l'acord del Consell Executiu de data 27 de juny de 2024, on s'acordà el següent:

"(.../...)

"(...)

"4.2 Proposta del conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports, en relació a la fusió per absorció de contractista en l'expedient de contractació per al servei de varies pòlisses d'assegurances del Consell Insular d'Eivissa, els seus organismes autònoms i ens dependents (danys dels bens mobles i immobles del Consell Insular d'Eivissa, col·lectiva de vida per als membres electes de la Corporació i per als consellers executius no electes del Consell Insular d'Eivissa, flota de vehicles del Consell Insular d'Eivissa). LOT 1 Pòlissa d'assegurances que cobreixi els danys dels béns mobles i immobles del Consell Insular d'Eivissa (Exp. Contractació núm. 2022/00019212S - 49/2022-CNT). Exp. 2024/00010576L"

(.../...)"

"PRIMER. AUTORITZAR la fusió per absorció a l'entitat OCCIDENT GCO SOCIEDAD ANONIMA DE SEGUROS Y REASEGUROS amb NIF A-28119220, tot quedant subrogada en conseqüència, en els drets i deures d'aquesta entitat en l'àmbit del contracte per al **Servei de varies pòlisses d'assegurances del Consell Insular d'Eivissa, els seus organismes autònoms i ens dependents (danys dels bens mobles i immobles del Consell Insular d'Eivissa, col·lectiva de vida per als membres electes de la corporació i per als consellers executius no electes del Consell Insular d'Eivissa, flota de vehicles del Consell Insular d'Eivissa). LOT 3.- PÒLISSA D'ASSEGURANÇA PER A LA FLOTA DE VEHICLES DEL CONSELL D'EIVISSA.**

SEGON. INCORPORAR tota la documentació aportada per l'entitat OCCIDENT GCO SOCIEDAD ANONIMA DE SEGUROS Y REASEGUROS amb NIF A-28119220, a l'expedient de contractació.

TERCER. MANTENIR dipositada la garantia, formalitzada mitjançant assegurança de caució per import de 2.852,88€.

QUART. NOTIFICAR a l'empresa interessada i donar-ne trasllat al responsable del contracte, a la Intervenció de la Corporació i a la Tresoreria"

(.../...)"

Atès que s'ha comprovat l'existència d'un error material consistent en el que es porta a aprovació, el Lot 3 de l'expedient de contractació per al servei de varies pòlisses d'assegurances del Consell Insular d'Eivissa, els seus organismes autònoms i ens dependents (danys dels bens mobles i immobles del Consell Insular d'Eivissa, col·lectiva de vida per als membres electes de la corporació i per als consellers executius no electes del Consell Insular d'Eivissa, flota de

vehicles del Consell Insular d'Eivissa). lot 3.-pòlissa d'assegurança per a la flota de vehicles del Consell d'Eivissa, quan en realitat, aquest Lot ha està aprovat i el que hauria d'aprovar-se era el Lot. 1.

Vist l'article 109.2 de la Llei 39/2015 de 1 d'octubre que estableix:

"(.../...)

"2. Las Administraciones Públicas podrán, asimismo, rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos."

(.../...)"

Vist l'informe proposta de la cap del Servei de Contractació i Coordinació de data 01/07/2024

En relació amb el present expedient, el conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports, que subscriu declara expressament, sota la seva responsabilitat, que no es troba en situació de conflicte d'interessos, als efectes d'allò previst a l'article 64.1 de la Llei 9/2017 de contractes del sector públic, amb la finalitat d'evitar qualsevol distorsió de la competència, garantir la transparència en el procediment i assegurar la igualtat de tracte a tots els licitadors. Coneix també que en cas de trobar-se en alguna situació respecte de la qual pogués donar-se conflicte d'interessos, estaria obligat a abstenir-se d'intervenir en el procediment (art. 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim Jurídic del Sector Públic). Així mateix es compromet a posar en coneixement de l'òrgan de contractació, sense dilació, qualsevol situació de conflicte d'interessos o causa d'abstenció que pogués suscitar-se.

Sobre la base de tot l'anterior , aquest conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports, de conformitat amb l'establert a l'article 72.d) del Reglament orgànic d'aquesta Corporació –ROCI- (BOIB núm. 136 de 18/09/2010, correcció al BOIB núm. 148 de 14/10/2010, modificació al BOIB núm. 48, de 16/04/2016), si així ho estima oportú, **elevi al Consell Executiu** d'aquesta Corporació, en virtut de l'article 28.1.h) de la Llei 4/2022, de 28 de juny, (BOIB 7 de juliol 2022) la següent:

PROPOSTA

ÚNIC: Rectificar l'acord del Consell Executiu, de data 27 de juny de 2024, de manera que allà on diu:

"(.../...)

"PRIMER. AUTORITZAR la fusió per absorció a l'entitat OCCIDENT GCO SOCIEDAD ANONIMA DE SEGUROS Y REASEGUROS amb NIF A-28119220, tot quedant subrogada en conseqüència, en els drets i deures d'aquesta entitat en l'àmbit del contracte per al **Servei de varies pòlisses d'assegurances del Consell Insular d'Eivissa, els seus organismes autònoms i ens dependents (danys dels bens mobles i immobles del Consell Insular d'Eivissa, col·lectiva de vida per als membres electes de la corporació i per als consellers executius no electes del Consell Insular d'Eivissa, flota de vehicles del Consell Insular d'Eivissa). LOT 3.- PÒLISSA D'ASSEGURANÇA PER A LA FLOTA DE VEHICLES DEL CONSELL D'EIVISSA.**

SEGON. INCORPORAR tota la documentació aportada per l'entitat OCCIDENT GCO SOCIEDAD ANONIMA DE SEGUROS Y REASEGUROS amb NIF A-28119220, a l'expedient de contractació.

TERCER. MANTENIR dipositada la garantia, formalitzada mitjançant assegurança de caució per import de 2.852,88€." (.../...)"

En realitat ha de dir:

PRIMER. AUTORITZAR la fusió per absorció a l'entitat OCCIDENT GCO SOCIEDAD ANONIMA DE SEGUROS Y REASEGUROS amb NIF A-28119220, tot quedant subrogada en conseqüència, en els drets i deures d'aquesta entitat en l'àmbit del contracte per al **servei de varies pòlisses d'assegurances del Consell Insular d'Eivissa, els seus organismes autònoms i ens dependents (danys dels bens mobles i immobles del Consell Insular d'Eivissa, col·lectiva de vida per als membres electes de la corporació i per als consellers executius no electes del Consell Insular d'Eivissa, flota de vehicles del Consell Insular d'Eivissa). LOT 1.- PÒLISSA D'ASSEGUANCES QUE COBREIXI ELS DANYS DELS BÉNS MOBLES I IMMOBLES DEL CONSELL INSULAR D'EIVISSA.**

SEGON. INCORPORAR tota la documentació aportada per l'entitat OCCIDENT GCO SOCIEDAD ANONIMA DE SEGUROS Y REASEGUROS amb NIF A-28119220, a l'expedient de contractació.

TERCER. MANTENIR dipositada la garantia, formalitzada mitjançant assegurança de caució per import de 5.992,92€."

El Consell Executiu fa seua la proposta, i l'aprova per unanimitat dels membres presents (7).

6. Proposta del conseller executiu del Departament de Territori, Ordenació Turística, Mobilitat, Infraestructures Viàries i Lluita contra l'Intrusisme, per a la rectificació de les bases de la convocatòria d'ajudes econòmiques per a l'adquisició/electrificació de bicicletes i vehicles elèctrics de mobilitat personal, a càrrec del pressupost del Consell de l'exercici 2024. Exp. 2024/00006453J

Havent-se presentat una proposta del tenor següent:

"En data 7 de juny de 2024, en reunió ordinària del Consell Executiu del Consell Insular d'Eivissa van ser aprovades les bases de la convocatòria d'ajudes econòmiques del Departament de Territori, Ordenació Turística, Mobilitat, Infraestructures Viàries i Lluita contra l'Intrusisme per a l'adquisició/electrificació de bicicletes i vehicles elèctrics de mobilitat personal, a càrrec del pressupost del Consell de l'exercici 2024, publicades en el BOIB núm. 79, de 13 de juny de 2024.

Vista la necessitat de rectificar les bases esmentades, en el sentit d'aclarir el començament del termini de presentació de sol·licituds, així com el tipus de bicicleta elèctrica subvencionable.

En aquest sentit, cal assenyalar que en relació amb el tipus de bicicleta elèctrica subvencionable, en les bases originalment publicades es feia una delimitació a la tipologia urbana, cosa que no succeeix amb les bicicletes convencionals.

Pel que fa al termini de presentació de sol·licituds a l'article 6 s'assenyala que aquest s'iniciarà a partir de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria al BOIB, quan a l'apartat segon de

l'Acord del Consell Executiu del Consell Insular d'Eivissa, de data 7 de juny de 2024, d'aprovació de les bases, s'assenyala que el termini de presentació s'obrirà a partir de l'endemà de la data de publicació de l'extracte de la convocatòria al BOIB:

“b) El termini per presentar les sol·licituds serà de 30 dies naturals, a partir l'endemà de la data de publicació de l'extracte de la convocatòria de les ajudes regulades en aquestes bases al Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB).”

A causa d'aquesta contradicció, s'han formulat diverses sol·licituds fora de termini que entenem que, per no perjudicar a tercers de bona fe, s'hauran de tenir en compte.

Vist l'informe proposta del cap de servei de Transports de 02/07/2024.

Per tot l'exposat, i en virtut de les competències conferides per l'art. 33 d'atribucions dels consellers executius, de la Llei 4/2022, de 28 de juny de 2022, de consells insulars i per l'art. 72 del Reglament Orgànic del Consell Insular d'Eivissa (BOIB núm. 136, del 18 de setembre de 2010), i tot conforme a allò que disposa el Decret de Presidència núm.2023000467 de data 28/06/2023, d'estructura del Govern del Consell Insular d'Eivissa i creació de Departaments (BOIB núm. 88, de 29/06/2023), i el Decret de Presidència núm. 2023000472, de data 28/06/2023, de nomenament de les persones membres del Consell Executiu i de les vicepresidències del Consell Insular d'Eivissa (*BOIB núm. 88, de 29/06/2023), s'eleva al Consell Executiu del Consell Insular d'Eivissa la següent

PROPOSTA

PRIMER. Aprovar la rectificació de les bases de la convocatòria d'ajudes econòmiques del Departament de Territori, Ordenació Turística, Mobilitat, Infraestructures Viàries i Lluita contra l'Intrusisme per a l'adquisició/electrificació de bicicletes i vehicles elèctrics de mobilitat personal, a càrrec del pressupost del Consell de l'exercici 2024, aprovades en reunió ordinària del Consell Executiu del Consell Insular d'Eivissa, de data 7 de juny de 2024, publicades en el BOIB núm. 79, de 13 de juny de 2024, en el sentit d'aclariment del termini de presentació de sol·licituds i del tipus de bicicleta elèctrica subvencionable:

Convocatòria d'ajudes econòmiques del Departament de Territori, Ordenació Turística, Mobilitat, Infraestructures Viàries i Lluita contra l'Intrusisme per a l'adquisició/electrificació de bicicletes i vehicles elèctrics de mobilitat personal, a càrrec del pressupost del Consell de l'exercici 2024 (BOIB núm. 79, de data 13 de juny de 2024).

On diu:

“Article 4. Requisits dels vehicles i equips d'electrificació objecte d'ajuda.

1. Podran ser objecte d'ajuda els vehicles o equips d'electrificació adquirits a partir de la finalització del termini per presentar les sol·licituds de la darrera convocatòria, és a dir, a partir del 7 d'agost de 2021 i fins la finalització del termini per presentar les sol·licituds de la present convocatòria, que tinguin les condicions següents:

a. Bicicletes convencionals no electrificades. Es podran incloure en aquesta categoria les bicicletes dotades d'elements de càrrega per a transportar infantil (bicicleta familiar).

*b. Bicicletes elèctriques. Les bicicletes elèctriques subvencionables seran del tipus bicicleta **urbana**, amb assistència al pedaleig i equipament estàndard.”*

Ha de dir:

“Article 4. Requisits dels vehicles i equips d'electrificació objecte d'ajuda.

1. Podran ser objecte d'ajuda els vehicles o equips d'electrificació adquirits a partir de la finalització del termini per presentar les sol·licituds de la darrera convocatòria, és a dir, a partir del 7 d'agost de 2021 i fins la finalització del termini per presentar les sol·licituds de la present convocatòria, que tinguin les condicions següents:

a. Bicicletes convencionals no electrificades. Es podran incloure en aquesta categoria les bicicletes dotades d'elements de càrrega per a transportar infantil (bicicleta familiar).

b. Bicicletes elèctriques. Les bicicletes elèctriques subvencionables seran del tipus bicicleta amb assistència al pedaleig i equipament estàndard.”

On diu:

“Article 6. Terminis de presentació

Els terminis establits en aquesta convocatòria per a la sol·licitud de subvencions per l'adquisició/electrificació de bicicletes i vehicles elèctrics de mobilitat personal, serà d'un màxim de 30 dies naturals a partir de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria al BOIB.”

Ha de dir:

“Article 6. Terminis de presentació

*Els terminis establits en aquesta convocatòria per a la sol·licitud de subvencions per l'adquisició/electrificació de bicicletes i vehicles elèctrics de mobilitat personal, serà d'un màxim de 30 dies naturals a partir de l'endemà de la data de publicació **de l'extracte** de la convocatòria al BOIB.”*

El Consell Executiu fa seua la proposta, i l'aprova per unanimitat dels membres presents (7).

7. Proposta del conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports, en relació amb l'expedient de contractació, tramitat per a l'adjudicació, mitjançant procediment obert i subjecte a regulació harmonitzada, del servei de neteja de diversos centres del Consell Insular d'Eivissa. Exp. 2024/00000842Z

Havent-se presentat una proposta del tenor següent:

"Vist l'estat procedimental en què es troba l'expedient de contractació **2024/00000842Z**, tramitat per a l'adjudicació, mitjançant procediment obert i subjecte a regulació harmonitzada, el **servei de neteja de diversos centres del Consell Insular d'Eivissa**, expedient en el qual consten tots els documents exigits per la legislació vigent.

Atès que es varen presentar les següents ofertes durant el termini hàbil obert a tal fi, les quals varen resultar admeses:

- **ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.**
- **MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U.**

Atès que, tot de conformitat amb l'informe emès en data 21/06/2024, pel Sr. J I J H , arquitecte tècnic de la corporació, la Mesa de Contractació en data 27/06/2024, classificà i seleccionà a les entitats mercantils **ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A. i MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U.**, per a l'adjudicació dels contractes del **servei de neteja de diversos centres del Consell Insular d'Eivissa**.

Vist l'article 150 de la LCSP de classificació de les ofertes i adjudicació del contracte.

Vist l'informe proposta de la cap del Servei de Contractació i Coordinació de data 02/07/2024.

En relació amb el mateix, aquest conseller executiu del Departament de **Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports** que subscriu declara expressament, sota la seva responsabilitat, que no es troba en situació de conflicte d'interessos, als efectes d'allò previst a l'article 64.1 de la Llei 9/2017 de contractes del sector públic, amb la finalitat d'evitar qualsevol distorsió de la competència, garantir la transparència en el procediment i assegurar la igualtat de tracte a tots els licitadors. Coneix també que en cas de trobar-se en alguna situació respecte de la qual pogués donar-se conflicte d'interessos, estaria obligat a abstenir-se d'intervenir en el procediment (art. 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim Jurídic del Sector Públic). Així mateix es compromet a posar en coneixement de l'òrgan de contractació, sense dilació, qualsevol situació de conflicte d'interessos o causa d'abstenció que pogués suscitar-se.

Sobre la base de tot l'anterior, aquest conseller executiu del Departament de **Presidència, Hisenda, Gestió Econòmica i Esports**, Decret de Presidència núm. 2023000467, de data 28-6-2023, d'Estructura del Govern del Consell Insular d'Eivissa i creació de Departaments (BOIB núm. 88, de 29 de juny de 2023), i del Decret de Presidència núm. 2023000472, de data 28-6-2023, de nomenament de les persones membres del Consell Executiu i de les vicepresidències del Consell Insular d'Eivissa (BOIB núm. 88, de 29 de juny de 2023), amb caràcter previ a l'emissió del corresponent informe de fiscalització prèvia limitada, de conformitat amb l'establert a l'article 72.d) del Reglament orgànic d'aquesta Corporació –ROCI– (BOIB núm. 136 de 18/09/2010, correcció al BOIB núm. 148 de 14/10/2010, modificació al BOIB núm. 48, de 16/04/2016), eleva al **Consell Executiu** (òrgan competent), en virtut de l'article 28.1.h) de la Llei 4/2022, de 28 de juny (BOIB núm. 88, de 07/07/2022), de Consells Insulars, la següent:

PROPOSTA

1. CLASSIFICAR l'oferta presentada, tot de conformitat amb l'informe tècnic emès en data 21/06/2024, pel Sr. J I J H , arquitecte tècnic de la corporació, de la manera següent:

	xifres			judici valor	
	1.	2.	3.	4.	Total
Lot 1. Edifici Polivalent Cas Serres					
2- ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.	60,00	10	10	11	91,00

	xifres			judici valor	
	1.	2.	3.	4.	Total
Lot 2. Escola d'Educació Infantil ses Païsses					
2- ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.	60,00	10	10	11	91,00

	xifres			judici valor	
	1.	2.	3.	4.	Total
Lot 4. Arxiu d'Imatge i So, Centre de Interpretació de Sa Capelleta i Sala de Cultura Sa Nostra					
1- MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U.	60,00	10	10	18	98,00
2- ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.	56,69	10	10	11	87,69

	xifres			judici valor	
	1.	2.	3.	4.	Total
Lot 5. Pavelló Poliesportiu Sa Blanca Dona y Complex Esportiu Es Raspallar					
1- MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U.	54,40	10	10	18	92,40
2- ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.	60,00	10	10	11	91,00

	<i>xifres</i>			<i>judici valor</i>	
Lot 7. OIT Aeroport, OIT Port (Futur Edifici Es Martell), OIT (Caseta Prefabricada), OIT Botafoch (Carpa Dic Botafoch) i OIT Principal	1.	2.	3.	4.	Total
1- MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U.	56,76	10	10	18	94,76
2- ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.	60,00	10	10	11	91,00

	<i>xifres</i>			<i>judici valor</i>	
Lot 8. Sa Coma	1.	2.	3.	4.	Total
1- MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U.	59,70	10	10	18	97,70
2- ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.	60,00	10	10	11	91,00

	<i>xifres</i>			<i>judici valor</i>	
Lot 9. Campament de Cala Jondal	1.	2.	3.	4.	Total
1- MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U.	60,00	10	10	18	98,00

	<i>xifres</i>			<i>judici valor</i>	
Lot 10. Parc Insular de Bombers	1.	2.	3.	4.	Total
2- ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.	60,00	10	10	11	91,00

	<i>xifres</i>			<i>judici valor</i>	
Lot 11. Xarxa Viaria (Oficines)	1.	2.	3.	4.	Total
1- MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U.	60,00	10	10	18	98,00
2- ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO	56,99	10	10	11	87,99

AMBIENTE, S.A.					
----------------	--	--	--	--	--

Lot 13. Seu del Consell d'Eivissa	xifres			judici valor	Total
	1.	2.	3.	4.	
1- MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U.	56,85	10	10	18	94,85
2- ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.	60,00	10	10	12	92,00

2. SELECCIONAR PER A L'ADJUDICACIÓ del contracte a les entitats mercantils següents:

Lot 1. Edifici Polivalent Cas Serres

ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A., amb NIF A79384525, per un import màxim de **103.508,26 €**, al qual li correspon en concepte d'IVA (21%) la quantitat de **21.736,73 €**, sumant un import màxim de **125.244,99 € (IVA inclòs)**, tota vegada que es l'oferta amb la millor relació qualitat preu amb una durada del contracte de **dos (2) anys** a comptar des **del dia 21 de gener de 2025 i fins al dia 20 de gener de 2027**, i amb les següents millores:

- 140 Hores anuals ofertades gratuïtes.
- Dispositiu de control horari.

Lot 2. Escola d'Educació Infantil ses Païsses

ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A., amb NIF A79384525, per un import màxim de **70.234,88 €**, al qual li correspon en concepte d'IVA (21%) la quantitat de **14.749,32 €**, sumant un import màxim de **84.984,20 € (IVA inclòs)**, tota vegada que es l'oferta amb la millor relació qualitat preu amb una durada del contracte de **dos (2) anys** a comptar des **del dia 21 de gener de 2025 i fins al dia 20 de gener de 2027**, i amb les següents millores:

- 100 Hores anuals ofertades gratuïtes.
- Dispositiu de control horari.

Lot 4. Arxiu Imatge i So, Centre de Interpretació de Sa Capelleta i Sala de Cultura Sa Nostra

MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U., amb NIF A28506038, per un import màxim de **123.408,18 €**, al qual li correspon en concepte d'IVA (21%) la quantitat de **25.915,72 €**, sumant un import màxim de **149.323,90 € (IVA inclòs)**, tota vegada que es l'oferta amb la millor relació qualitat preu amb una durada del contracte de **dos (2) anys** a comptar des **del dia 21 de gener de 2025 i fins al dia 20 de gener de 2027**, i amb les següents millores:

- 180 Hores anuals ofertades gratuïtes.
- Dispositiu de control horari.

Lot 5. Pavelló Poliesportiu Sa Blanca Dona y Complex Esportiu Es Raspallar

MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U., amb NIF A28506038, per un import màxim de **551.969,49 €**, al qual li correspon en concepte d'IVA (21%) la quantitat de **115.913,59 €**, sumant un import màxim de **667.883,08 € (IVA inclòs)**, tota vegada que es l'oferta amb la millor relació qualitat preu amb una

durada del contracte de **dos (2) anys** a comptar des **del dia 21 de gener de 2025 i fins al dia 20 de gener de 2027**, i amb les següents millores:

- 700 Hores anuals ofertades gratuïtes.
- Dispositiu de control horari.

Lot 7. OIT Aeroport, OIT Port (Futur Edifici Es Martell), OIT (Caseta Prefabricada), OIT Botafoch (Carpa Dic Botafoch) i OIT Principal

MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U., amb NIF A28506038, per un import màxim de **36.830,52 €**, al qual li correspon en concepte d'IVA (21%) la quantitat de **7.734,41 €**, sumant un import màxim de **44.564,93 € (IVA inclòs)**, tota vegada que es l'oferta amb la millor relació qualitat preu amb una durada del contracte de **dos (2) anys** a comptar des **del dia 21 de gener de 2025 i fins al dia 20 de gener de 2027**, i amb les següents millores:

- 50 Hores anuals ofertades gratuïtes.
- Dispositiu de control horari.

Lot 8. Sa Coma

MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U., amb NIF A28506038, per un import màxim de **16.706,94 €**, al qual li correspon en concepte d'IVA (21%) la quantitat de **3.508,46 €**, sumant un import màxim de **20.215,40 € (IVA inclòs)**, tota vegada que es l'oferta amb la millor relació qualitat preu amb una durada del contracte de **dos (2) anys** a comptar des **del dia 21 de gener de 2025 i fins al dia 20 de gener de 2027**, i amb les següents millores:

- 20 Hores anuals ofertades gratuïtes.
- Dispositiu de control horari.

Lot 9. Campament de Cala Jondal

MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U., amb NIF A28506038, per un import màxim de **159.305,62 €**, al qual li correspon en concepte d'IVA (21%) la quantitat de **33.454,18 €**, sumant un import màxim de **192.759,80 € (IVA inclòs)**, tota vegada que es l'oferta amb la millor relació qualitat preu amb una durada del contracte de **dos (2) anys** a comptar des **del dia 21 de gener de 2025 i fins al dia 20 de gener de 2027**, i amb les següents millores:

- 220 Hores anuals ofertades gratuïtes.
- Dispositiu de control horari.

Lot 10. Parc Insular de Bombers

ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A., amb NIF, per un import màxim de **116.869,42 €**, al qual li correspon en concepte d'IVA (21%) la quantitat de **24.542,58 €**, sumant un import màxim de **141.412,00 € (IVA inclòs)**, tota vegada que es l'oferta amb la millor relació qualitat preu amb una durada del contracte de **dos (2) anys** a comptar des **del dia 21 de gener de 2025 i fins al dia 20 de gener de 2027**, i amb les següents millores:

- 150 Hores anuals ofertades gratuïtes.
- Dispositiu de control horari.

Lot 11. Xarxa Viària (Oficines)

MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U., amb NIF A28506038, per un import màxim de **9.921,67 €**, al qual li correspon en concepte d'IVA (21%) la quantitat de **2.083,55 €**, sumant un import màxim de **12.005,21 € (IVA inclòs)**, tota vegada que es l'oferta amb la millor relació qualitat preu amb una

durada del contracte de **dos (2) anys** a comptar des **del dia 21 de gener de 2025 i fins al dia 20 de gener de 2027**, i amb les següents millores:

- 15 Hores anuals ofertades gratuïtes.
- Dispositiu de control horari.

Lot 13. Seu del Consell d'Eivissa

MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U., amb NIF A28506038, per un import màxim de **413.137,26 €**, al qual li correspon en concepte d'IVA (21%) la quantitat de **86.758,82 €**, sumant un import màxim de **499.896,09 € (IVA inclòs)**, tota vegada que es l'oferta amb la millor relació qualitat preu amb una durada del contracte de **dos (2) anys** a comptar des **del dia 14 de gener de 2025 i fins al dia 13 de gener de 2027**, i amb les següents millores:

- 400 Hores anuals ofertades gratuïtes.
- Dispositiu de control horari.

3. REQUERIR a l'entitat mercantil **ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.**, perquè dins el termini de **deu (10) dies hàbils**, a comptar des de l'enviament de la comunicació, presenti la següent documentació ORIGINAL O CÒPIA AUTÈNTICA O COMPULSADA que es detalla seguidament, d'acord a la normativa de desenvolupament de la LCSP:

1. Documentació acreditativa de la constitució de la garantia definitiva, que si es constitueix en forma d'aval o per contracte d'assegurança de caució, s'haurà de procedir a la verificació prèvia de la representació efectuada per l'Assessoria Jurídica de la Corporació (tràmit subjecte a taxa per un import de 10,22 €).

- **Garantia definitiva Lot 1: 5.175,41 €**
- **Garantia definitiva Lot 2: 3.511,74 €**
- **Garantia definitiva Lot 10: 5.843,47 €**

2. Declaració responsable de que les circumstàncies que consten al Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades del Sector Públic no han experimentat variació.

3. Una declaració responsable de que les circumstàncies de la classificació no han experimentat variació i es troba vigent.

4. DNI del Sr.

5. Escriptura d'apoderament com a representant de l'empresa, del Sr.

6. Haurà de procedir a la validació de procura dels poders del Sr.

(tràmit subjecte a taxa per un import de 10,22 €).

7. Una declaració responsable de no haver-se donat de baixa en la matrícula de l'impost sobre activitats econòmiques o document d'estar-hi d'alta.

8. Últim rebut de l'impost sobre Activitats Econòmiques.

9. Document acreditatiu de no tenir deutes pendents amb l'Agència Tributària.

10. Document acreditatiu de no tenir deutes pendents amb la Seguretat Social.

4. REQUERIR a l'entitat mercantil **MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U.**, perquè dins el termini de **deu (10) dies hàbils**, a comptar des de l'enviament de la comunicació, presenti la següent documentació ORIGINAL O CÒPIA AUTÈNTICA O COMPULSADA que es detalla seguidament, d'acord a la normativa de desenvolupament de la LCSP:

1. Documentació acreditativa de la constitució de la garantia definitiva, que si es constitueix en forma d'aval o per contracte d'assegurança de caució, s'haurà de procedir a la verificació prèvia de la representació efectuada per l'Assessoria Jurídica de la Corporació (tràmit subjecte a taxa per un import de 10,22 €).

- Garantia definitiva Lot 4:	6.170,41 €
- Garantia definitiva Lot 5:	27.598,45 €
- Garantia definitiva Lot 7:	1.841,53 €
- Garantia definitiva Lot 8:	835,35 €
- Garantia definitiva Lot 9:	7.965,28 €
- Garantia definitiva Lot 11:	496,08 €
- Garantia definitiva Lot 13:	20.656,86 €

2. Declaració responsable de que les circumstàncies que consten al Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades del Sector Públic no han experimentat variació.
3. Una declaració responsable de que les circumstàncies de la classificació no han experimentat variació i es troba vigent.
4. Una declaració responsable de no haver-se donat de baixa en la matrícula de l'impost sobre activitats econòmiques o document d'estar-hi d'alta.
5. Últim rebut de l'Impost sobre Activitats Econòmiques.
6. Document acreditatiu de no tenir deutes pendents amb l'Agència Tributària.
7. Document acreditatiu de no tenir deutes pendents amb la Seguretat Social.

5. ADVERTIR a les entitats mercantils ILUNION LIMPIEZA Y MEDIO AMBIENTE, S.A. i MITIE FACILITIES SERVICES, S.A.U., que de no atendre adequadament el requeriment en el termini assenyalat, s'entendrà que ha retirat la seva oferta, procedint a exigir-li el import del 3% del pressupost base de licitació, IVA exclòs, en concepte de penalitat de conformitat amb l'art. 150.2 de la LCSP."

El Consell Executiu fa seua la proposta, i l'aprova per unanimitat dels membres presents (7).

8. Proposta del conseller executiu del Departament de Territori, Ordenació Turística, Mobilitat, Infraestructures Viàries i Lluita contra l'Intrusisme, relativa a la suspensió de recurs d'alçada contra resolució del conseller executiu del Departament d'Innovació, Transparència, Participació i Transports de 4 de novembre de 2022. Exp. 2024/00011699S

Havent-se presentat una proposta del tenor següent:

"En fecha 3 de abril de 2024 el Sr. _____ interpuso recurso de alzada, recibido en el Registro General del Consejo Insular de Ibiza en fecha 05/04/2024 (RGE 2024008064), contra la Resolución de fecha 4 de noviembre de 2022, del Consejero Ejecutivo de Innovación, Transparencia, Participación y Transportes del Consejo Insular de Ibiza, de denegación de 7 solicitudes de autorización de arrendamiento de vehículos con conductor (VTC) para la isla de Ibiza.

Dichas solicitudes habían sido solicitadas en fecha 18 de mayo de 2017, recibido en el Registro General del Consejo Insular de Ibiza en fecha 22/05/2017 (RGE. núm. 12717), por parte del Sr.

con NIF _____, mediante el cual solicitaba 7 autorizaciones de arrendamiento de vehículos con conductor (VTC) de ámbito nacional domiciliadas en Ibiza.

En fecha 03/07/2024, y para la resolución del recurso de alzada interpuesto por el Sr. _____ se ha emitido informe jurídico del tenor literal siguiente:

“Asunto: Informe jurídico en relación al recurso de alzada interpuesto en fecha 3 de abril de 2024 por el Sr. _____ contra la resolución del Consejero Ejecutivo de Innovación, Transparencia, Participación y Transportes del Consejo Insular de Ibiza, de fecha 4 de noviembre de 2022, de denegación de 7 solicitudes de autorización de arrendamiento de vehículos con conductor (VTC)

Antecedentes de hecho

1. En fecha 18 de mayo de 2017, se registró en la oficina de Correos de Morata de Tajuña, con número de registro general 2014012717, recibido en el Registro General del Consejo Insular de Ibiza en fecha 22/05/2017 (RGE. núm. 12717), por parte del Sr. _____ con NIF _____, mediante el cual solicitaba 7 autorizaciones de arrendamiento de vehículos con conductor (VTC) de ámbito nacional domiciliadas en Ibiza.

2. En fecha 4 de noviembre de 2022, el Consejero Ejecutivo de Innovación, Transparencia, Participación y Transportes del Consejo Insular de Ibiza, dictó resolución de denegación de las 7 solicitudes de autorización de arrendamiento de vehículos con conductor (VTC), del tenor literal siguiente:

“RESUELVO:

DENEGAR la solicitud de otorgamiento de 7 autorizaciones de arrendamiento de vehículo con conductor (VTC-N) para la isla de Ibiza, solicitadas en fecha 18 de mayo de 2017, por del Sr. _____ con NIF _____, por no existir contingente suficiente para la concesión de nuevas autorizaciones, de conformidad al régimen jurídico de aplicación a la fecha en que fue presentada, es decir, el 18/05/2017.”

3. La resolución fue notificada al Sr. _____ en fecha 4 de marzo de 2024, que a su vez interpone recurso de alzada en fecha 3 de abril de 2024, por lo que éste se ha presentado dentro del plazo de un mes que otorga el artículo 122.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas para la impugnación de actos expesos.

A los anteriores antecedentes son de aplicación los siguientes

Fundamentos de derecho

PRIMERO.- La resolución impugnada fue notificada al Sr. _____ en fecha 4 de marzo de 2024, que interpone recurso de alzada en fecha 3 de abril de 2024, recibido en el Registro General del Consejo Insular de Ibiza en fecha 05/04/2024 (RGE 2024008064), por lo que éste se ha presentado dentro del plazo de un mes que otorga el artículo 122.1 de la

Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas para la impugnación de actos expresos.

SEGUNDO.- El órgano competente para resolver el presente recurso es el Consejo Ejecutivo del Consejo Insular, de conformidad con el artículo 66.4 de la Ley 4/2022, de 28 de junio, de Consejos Insulares y el artículo 147.2 del Reglamento orgánico del Consejo Insular de Ibiza (BOIB núm. 136, de 18-09-2010).

TERCERO.- Suspensión de la tramitación. Sin entrar en el fondo del asunto, señalar que resulta de aplicación al presente recurso la disposición transitoria primera de la Ley 1/2024, de 16 de febrero, de mejora de la regulación de los servicios de transporte con vehículos de hasta nueve plazas en las Islas Baleares, publicada en el BOIB núm. 26, de 22 de febrero de 2024, que entró en vigor en fecha 23 de febrero de 2024, y que fue modificada por el artículo 31 del Decreto Ley 3/2024, de 24 de mayo, de medidas urgentes de simplificación y racionalización administrativas de las administraciones públicas de las Islas Baleares (BOIB núm. 71, de 28 de mayo de 2024), que suspende el otorgamiento y la tramitación de los procedimientos pendientes de resolución de autorizaciones ordinarias de arrendamientos de vehículos con conductor y de licencias de autotaxi, hasta la aprobación, en el plazo máximo de un año, del decreto del Gobierno de las Islas Baleares en el que se establezcan los criterios objetivos para el otorgamiento de estas autorizaciones, basados en la mejora de la calidad del aire, la gestión del transporte, del tráfico y del espacio público, y en su apartado segundo, señala que dicha suspensión será aplicable a las autorizaciones solicitadas a partir de la entrada en vigor de la Ley 1/2024, así como las pendientes de otorgamiento en cualquier fase del procedimiento, incluidas las que se encuentren en fase de recurso administrativo:

"2. La suspensión afecta les autoritzacions d'arrendament de vehicles amb conductor i les llicències d'autotaxi que es puguin sol·licitar a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, així com les pendents d'atorgament a l'entrada en vigor d'aquesta Llei que estiguin en qualsevol fase del procediment, inclosa la de recurs administratiu (...)"

Así, en el presente procedimiento, en aplicación de la citada disposición transitoria de la Ley 1/2024, **procede la suspensión de la tramitación del recurso de alzada**, hasta la aprobación, en el plazo máximo de un año, del decreto del Gobierno de las Islas Baleares por el que se establecerán, por imperativo del artículo 99.5 de la Ley 16/1987, de 30 de julio, de ordenación de los transportes terrestres, los criterios objetivos que condicionan su otorgamiento, basados en criterios medioambientales sobre la mejora de la calidad del aire y la reducción de emisiones de CO₂, así como la gestión del transporte, del tráfico y del espacio público.

CONCLUSIONES

De acuerdo con todo lo anterior, se propone **la suspensión** de la tramitación del recurso de alzada interpuesto por el Sr. en fecha 3 de abril de 2024, recibido en

el Registro General del Consejo Insular de Ibiza en fecha 05/04/2024, contra la resolución de fecha 4 de noviembre de 2022, del Consejero Ejecutivo de Innovación, Transparencia, Participación y Transportes del Consejo Insular de Ibiza de denegación de las 7 autorizaciones de arrendamiento de vehículos con conductor (VTC) solicitadas, hasta la aprobación, en el plazo máximo de un año, del decreto del Gobierno de las Islas Baleares por el que se establecerán, por imperativo del artículo 99.5 de la Ley 16/1987, de 30 de julio, de ordenación de los transportes terrestres, los criterios objetivos que condicionan su otorgamiento, basados en criterios medioambientales sobre la mejora de la calidad del aire y la reducción de emisiones de CO₂, así como la gestión del transporte, del tráfico y del espacio público.

Lo que se informa sin perjuicio de otro criterio mejor fundado en Derecho.”

Atendiendo al contenido del informe jurídico de fecha 03/07/2024 y que consta en el expediente de acuerdo a la transcripción literal expuesta, en el sentido de suspensión de la tramitación del recurso de alzada interpuesto por el recurrente.

Visto el informe propuesta del jefe de servicio de Transportes de 03/07/2024.

Por todo lo expuesto, y en virtud de las competencias conferidas por el art. 33 de atribuciones de los consejeros ejecutivos, de la Ley 4/2022, de 28 de junio de 2022, de consejos insulares y por el art. 72 del Reglamento Orgánico del Consejo Insular de Ibiza (BOIB n.º 136, del 18 de septiembre de 2010), y todo conforme a aquello que dispone el Decreto de Presidencia núm.2023000467 de fecha 28/06/2023, de estructura del Gobierno del Consejo Insular de Ibiza y creación de Departamentos (BOIB n.º 88, de 29/06/2023), y el Decreto de Presidencia n.º 2023000472, de fecha 28/06/2023, de nombramiento de las personas miembros del Consejo Ejecutivo y de las vicepresidencias del Consejo Insular de Ibiza (BOIB n.º 88, de 29/06/2023), se eleva al Consejo Ejecutivo del Consejo Insular de Ibiza la siguiente

PROPUESTA

SUSPENDER la tramitación del recurso de alzada presentado por el Sr. _____ en fecha 3 de abril de 2024, recibido en el Registro General del Consejo Insular de Ibiza en fecha 05/04/2024, contra la resolución de fecha 4 de noviembre de 2022, del Consejero Ejecutivo de Innovación, Transparencia, Participación y Transportes del Consejo Insular de Ibiza, de denegación de las 7 autorizaciones de arrendamiento de vehículos con conductor (VTC) solicitadas, hasta la aprobación, en el plazo máximo de un año, del decreto del Gobierno de las Islas Baleares por el que se establecerán, por imperativo del artículo 99.5 de la Ley 16/1987, de 30 de julio, de ordenación de los transportes terrestres, los criterios objetivos que condicionan su otorgamiento, basados en criterios medioambientales sobre la mejora de la calidad del aire y la reducción de emisiones de CO₂, así como la gestión del transporte, del tráfico y del espacio público.”

El Consell Executiu fa seua la proposta, i l'aprova per unanimitat dels membres presents (7).

9. Proposta del conseller executiu del Departament de Presidència, Hisenda, Gestió

Econòmica i Esports, en relació amb l'expedient de contractació, tramitat per a l'adjudicació, mitjançant procediment obert i subjecte a regulació harmonitzada, del servei de sensibilització, prevenció i atenció en matèria d'igualtat del Consell Insular d'Eivissa. Exp. 2024/00006265D

Es retira de l'ordre del dia.

10. Punts d'urgència.

A continuació, el secretari informa als assistents que hi ha tres assumptes que no han estat inclosos en l'ordre del dia per haver estat lliurats fora de termini i que en cas de ser tractats se n'hauria de declarar prèviament la urgència, i que son els següents:

10.1 Proposta de la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans, per a la justificació del Conveni de col·laboració entre el Consell Insular d'Eivissa i l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia relativa a la cooperació econòmica per al finançament del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals de l'any 2023. Exp. **2023/00005181B**

10.2 Proposta de la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans, en relació a l'expedient disciplinari **2022/00010681V**

10.3 Proposta de la consellera executiva del Departament de Cultura, Educació i Patrimoni, en relació amb el Conveni de col·laboració entre el Consell Insular d'Eivissa i el Patronat Municipal de Música d'Eivissa en matèria d'activitats musicals realitzades per les seues agrupacions entre els dies 1 de gener i 30 de juny 2024. Exp. **2024/00005506D**

Els membres presents del Consell Executiu (7) mostren la seua conformitat i acorden per unanimitat, tractar els assumptes pel tràmit d'urgència.

10.1 Proposta de la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans, per a la justificació del Conveni de col·laboració entre el Consell Insular d'Eivissa i l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia relativa a la cooperació econòmica per al finançament del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals de l'any 2023. Exp. 2023/00005181B

Havent-se presentat la següent proposta, amb la declaració prèvia d'urgència:

"PRIMER. El dia 26 de juny de 2024, la tècnica mitjana de gestió de Presidència ha emès, a efectes de la justificació presentada per l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia en relació al Conveni de col·laboració econòmica per al finançament del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals de l'any 2023 (Exp. TAO 2023/5181B), el següent informe (csv):

«Antecedents

1. El Consell Insular d'Eivissa i l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia van signar, en data 18 d'agost de 2023, un conveni per al finançament del servei públic integral de recollida i transport de

residus urbans municipals de l'any 2023 (document de l'expedient TAO 2023/00005181B, amb CSV).

El conveni recull la voluntat del Consell Insular d'Eivissa de cooperar econòmicament i finançar el servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals en tota l'illa d'Eivissa i, en aquest cas al municipi de Sant Josep de sa Talaia, per tal d'assegurar una execució eficaç i sostenible. Per aquest motiu el Consell destina una quantitat, distribuïda entre els diversos consistoris d'acord amb les dades de població de l'Institut Nacional d'Estadística (INE) de 2022, al finançament del servei públic municipal abans referit, i de la qual resultaria la distribució següent:

Conveni Residus	Total	Percentatge	Distribució
<i>Distribució per població</i>	Població (*)	Sobre Total	4.400.000,00
Eivissa	50.715	32,89%	1.447.026,78
Santa Eulària des Riu	40.548	26,29%	1.156.936,64
Sant Josep de sa Talaia	28.813	18,68%	822.107,52
Sant Antoni de Portmany	27.431	17,79%	782.675,57
Sant Joan de Labritja (CIE)	6.703	4,35%	191.253,49
Totals	154.210	100,00%	4.400.000,00

2. L'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, mitjançant registres d'entrada números 2024011931, 2024011942, 2024011932, 2024011943, 2024011947, 2024011940, 2024011944, 2024011935, 2024011941, 2024011934, 2024011936, 2024011948, 2024011937, i 2024011939, de data 15/05/2024, va aportar la justificació de les despeses derivades de la prestació del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals de l'any 2023.

Consideracions tècniques

1. D'acord amb la clàusula primera del conveni per al finançament del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals de l'any 2023, l'objecte del mateix és "regular les aportacions del Consell Insular d'Eivissa (en endavant, CIE) a l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia (en endavant, l'Ajuntament) per tal d'assistir al consistori en el finançament del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals, amb la finalitat de mantenir i garantir l'eficàcia de la prestació del servei d'acord amb la competència de cooperació econòmica i atribucions establertes en l'article 36 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local."

2. El termini per aportar la justificació en el termes establerts en la clàusula vuitena, d'acord amb allò que estableix la clàusula setena és de sis mesos des de la data de pagament efectiu, que va ser

anticipat al 100%, de la quantia de l'aportació a l'ajuntament. El pagament es va efectuar el 20 d'octubre de 2023 (document comptable de pagament amb CSV). No obstant, el pagament es va fer efectiu a l'Ajuntament en data 16 de novembre de 2023, tal i com es pot comprovar en el justificant d'ingrés bancari (document amb CSV). Per tant, l'Ajuntament havia de justificar abans de 16 de maig de 2024 i ho ha fet en data 15 de maig de 2024, complint amb els terminis establerts.

3. La clàusula vuitena estableix, en relació amb la justificació de les despeses, que l'Ajuntament haurà presentar la documentació següent:

"a) Certificat de l'informe de l'òrgan gestor que haurà d'informar del següent:

- l'import total al qual hagi fet front l'Ajuntament en concepte del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals, desglossant les quanties que hagin pogut rebre de diferents fons per finançar el dit servei i, en particular, dels fons percebuts del Consell Insular d'Eivissa a l'empara del present conveni, i la quantia pagada amb fons provinents de la recaptació mitjançant taxes o tributs.

- que el servei per al qual s'ha rebut l'aportació s'ha prestat i s'ha donat compliment a la finalitat del finançament.

b) Còpia d'un rebut individual dels emesos en concepte de recollida i transport de residus urbans municipals. En el rebut haurà de constar la indicació que la prestació del servei ha estat finançada pel Consell Insular d'Eivissa i en quin percentatge. La indicació referent al finançament del Consell i el seu percentatge s'haurà de fer constar també en les recaptacions d'impostos realitzades a través de l'Agència Tributària de les Illes Balears. En aquest darrer cas, es podrà substituir la indicació expressa en el rebut per una comunicació individual de l'Ajuntament sobre el cobrament del rebut i especificant l'import i percentatge d'aportació del Consell que s'hagi aplicat.

c) Informe de la Intervenció, certificat per la Secretaria de l'Ajuntament, de les factures corresponents a la despesa realitzada en 2023 i efectivament pagada en 2023-2024, adjuntant taula de fulls de càlcul detallant concepte, quantia i data de pagament de les despeses objecte del conveni. L'informe haurà d'acreditar la veracitat i regularitat de la documentació justificativa que s'aporti (d'acord amb els apartats a) i b) de la present clàusula del conveni)."

L'Ajuntament ha presentat i justificat despeses en concepte de l'objecte del conveni per import total de 4.264.584,75 euros, corresponents a factures de UTE ES VEDRÀ.

Tot d'acord amb la clàusula vuitena del conveni, l'Ajuntament ha justificat el finançament rebut mitjançant l'aportació de la documentació següent:

- Certificat de l'informe de la Intervenció de data 14 de maig de 2024 (document amb CSV) on es desglossen les quanties abonades per l'Ajuntament en concepte del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals, indicant la procedència dels fons de finançament de les despeses i acreditant haver donat compliment a la finalitat per a la qual s'ha obtingut el finançament del Consell Insular d'Eivissa (punts segon, tercer i quart de l'informe).

- Còpia de rebuts individual (document amb CSV 2) emesos pel concepte de recollida i transport, tractament i eliminació de residus urbans municipals, on es fa constar que el finançament del servei per part del Consell Insular d'Eivissa ha estat en un percentatge del 18,013%.

- Informe de la Intervenció, certificat per la Secretaria de l'Ajuntament en data 14 de maig de 2024 (document amb CSV), on consta la relació de les factures corresponents a la despesa realitzada en 2023 i efectivament pagada en 2023-2024, detallant concepte, quantia i data de pagament de les despeses objecte del conveni, i acreditant la veracitat i regularitat de la documentació justificativa aportada (punts primer i cinquè de l'informe).

A més, l'Ajuntament aporta les factures mensuals emeses per la UTE ES VEDRÀ on es desglossen els imports de la despesa referent als serveis que són objecte de finançament d'acord amb el conveni signat.

4. El conveni estableix, en la clàusula dotzena, que *l'Ajuntament "haurà de consignar en els seus rebuts de fems o comunicacions del cobrament efectuat la indicació que la prestació del servei integral de recollida i transport de residus urbans municipals ha estat finançada pel Consell Insular d'Eivissa i en quin percentatge"*.

L'Ajuntament ha aportat còpies de rebuts emesos en concepte de recollida i transport, tractament i eliminació de residus urbans municipals, indicant el percentatge sobre l'import total del rebut que ha estat finançat pel Consell Insular d'Eivissa, que és un 18,013% (document amb CSV), en compliment de la clàusula dotzena i vuitena del conveni.

Per tant, l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia ha aportat tots els documents corresponents a la justificació en la forma establerta en la clàusula vuitena abans referida, acreditant, a més, que les despeses de la prestació del servei integral de recollida i transport de residus urbans municipals objecte del conveni en 2023 han ascendit a 4.264.584,75 euros, una quantia superior a la que ha rebut per part del Consell Insular d'Eivissa (822.107,52 €) en concepte de finançament del servei abans referit.

Conclusió

En conclusió, la tècnica mitjana de gestió que subscriu, informa que la justificació presentada l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, per import de 4.264.584,75 euros, s'ha realitzat d'acord amb allò establert en el conveni per al finançament de la prestació del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals de l'any 2023 signat pel Consell Insular d'Eivissa i l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia.»

SEGON. Per tot l'exposat, es considera que, de la documentació justificativa aportada per cada Ajuntament, se n'extreu que s'ha presentat en temps i forma correcta la documentació justificativa corresponent al 100% de la totalitat de les subvencions.

TERCER. Quant a l'òrgan competent per instruir el procediment, el Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans del Consell és el competent per instruir la present fase procediment d'aquest Conveni, de conformitat amb el Decret de Presidència núm.2023000467, d'estructura del govern del Consell Insular d'Eivissa i creació de departaments

(BOIB nº 88 de 29 de juny de 2023), que li atribueix "L'activitat competencial pròpia del Consell Insular en matèria de cooperació i assistència local als municipis de l'illa, recollides tant a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local com a la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars".

Dins d'aquest Departament correspon a la consellera executiva l'ordenació del procediment, en virtut de l' article 33 de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars.

Pel que fa a la competència per aprovar aquest Conveni, de conformitat amb l'establert a l'article 28 de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars", correspon al Consell Executiu "Aprovar els convenis i els acords de col·laboració i cooperació amb altres administracions públiques o subjectes privats, quan no correspongui expressament a altres òrgans".

Atès l'informe proposta favorable de la cap de Servei de Presidència de data 3 de juliol de 2024 en relació a la justificació del Conveni específic entre el Consell Insular d'Eivissa i l'Ajuntament de Sant Antoni de Portmany, relatiu a la cooperació econòmica en el finançament del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals de l'any 2023.

Per tot l'anterior, en virtut de les atribucions que tenc conferides, elev al Consell Executiu la següent

PROPOSTA D'ACORD:

1. APROVAR la justificació del 100% del Conveni de col·laboració relatiu a la cooperació econòmica en el finançament del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals de l'any 2023 entre el Consell Insular d'Eivissa i l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia, amb NIF P0704800-B, per import de quatre milions dos-cents seixanta-quatre mil cinc-cents vuitanta-quatre euros amb setanta-cinc cèntims (4.264.584,75 €).

2. NOTIFICAR el present acord a l'Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia."

El Consell Executiu fa seua la proposta, i l'aprova per unanimitat dels membres presents (7).

10.2 Proposta de la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans, en relació a l'expedient disciplinari 2022/00010681V

Havent-se presentat la següent proposta, amb la declaració prèvia d'urgència:

"Vist l'informe jurídic emès en data 2 de juliol de 2024 la tècnica d'administració general del Servei de Recursos Humans.

Vist que en data 31 de maig de 2023, s'ha emès una proposta de resolució per part de l'instructor del procediment disciplinari núm. 2022/10681V, del tenor literal següent:

«Assumpte: procediment disciplinari per repetides absències injustificades

Vist l'expedient de referència instruït a la senyora _____ amb DNI núm. _____ auxiliar d'infermeria, treballadora laboral fixa, adscrita a l'Hospital Residència Assistida (HRA) de Cas Serres, del Consell Insular d'Eivissa, de conformitat amb allò previst a l'article 29 del Decret 32/2020 de 5 d'octubre, pel qual es regula el règim disciplinari de la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, amb relació a l'article 58 del text refós de la Llei de l'Estatut

dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i de l'article 66 del Conveni col·lectiu del personal laboral del Consell Insular d'Eivissa (BOIB núm. 131, de 19 de setembre de 2006), l'instructor que subscriu emet la següent

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

I. Antecedents

1. En data 15 de març de 2023, la coordinadora d'Infermeria i el Director de l'Hospital Residència Assistida (HRA) de Cas Serres, van emetre un informe sobre l'absència sense justificar de la senyora del seu lloc de treball dels del dia 11 de març fins el 15 de març de 2023.
2. En data 30 de maig de 2023, la coordinadora d'Infermeria i el Director de l'Hospital Residència Assistida (HRA) de Cas Serres, van emetre un altre informe sobre l'absència sense justificar de la senyora del seu lloc de treball els dies 29 i 30 de maig de 2023.
3. En data 2 de juny de 2023, la coordinadora d'Infermeria i el Director de l'Hospital Residència Assistida (HRA) de Cas Serres, van emetre un altre informe sobre l'absència sense justificar de la senyora del seu lloc de treball, dels dies 26, 29 de maig i 2 de juny de 2023.
4. En data 2 de juny de 2023, la senyora va ser declarada en situació d'Incapacitat laboral transitòria (baixa laboral) amb un diagnòstic d'erupció cutània.
5. En data 14 de setembre de 2023, en no haver-se presentat l'esmentada treballadora als preceptius controls metges, el Servei de Salut va emetre el corresponent part d'alta per incompareixença (expedient núm. 593781/2023), resolució contra la qual la persona interessada va formular una reclamació què va estar desestimada per resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 29 de setembre de 2023.
6. En data 20 de setembre de 2023, la coordinadora d'Infermeria de l'HRA, va emetre un altre informe sobre l'absència del lloc de treball de la senyora manifestant que no es va presentar al seu lloc de feina des de fa 3 dies i sense portar cap justificació, la qual cosa provoca que els torns quedin descoberts.
7. En data 26 de setembre de 2023 la coordinadora d'Infermeria i el Director de l'Hospital Residència Assistida (HRA) de Cas Serres, van emetre un nou informe per comunicar al Servei de Recursos Humans que la senyora no es va presentar al seu lloc de treball des de fa set dies, sense cap justificació, i que aquests fets es repeteixen amb freqüència, amb tots els inconvenients que això comporta, pel que fa als torns descoberts, la qual cosa repercuteix negativament en la qualitat de l'atenció que cal prestar als usuaris i l'augment de feina extra que recau sobre la resta dels treballadors.
8. Finalment en data 6 d'octubre de 2023, la coordinadora d'Infermeria i el Director de l'HRA fan un resum dels dies d'absència de la senyora des de desembre de 2021 fins a la data d'emissió de l'informe, i concretament incideixen en el fet que després de l'alta mèdica de la senyora

que va ser el 14 de setembre de 2023, no s'ha incorporat al seu lloc de feina en cap dels torns que li corresponen, ni ha sol·licitat cap tipus de permís.

9. Així mateix, en un altre informe de data 6 d'octubre de 2023, la coordinadora d'Infermeria i el Director de l'HRA posen en coneixement del Servei de Recursos Humans el greu perjudici que provoca l'absentisme, repetit i reiterat, de la la senyora al servei que es presta a l'hospital, concretament manifesten:

«La falta de personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería implica un déficit en la asistencia en las actividades básicas de la vida diaria de los usuarios que puede conllevar consecuencias graves en ellos.

Debido a que hablamos de actividades básicas que no se pueden dejar sin suplir, la falta de este personal supone una mayor carga de trabajo tanto a sus compañeros como al resto del equipo (enfermeros y celadores), que deben reducir e incluso eliminar algunas de sus funciones para ayudar a suplir la falta de dicho personal.

Debido a que hablamos, en la mayoría de los casos de un trabajo secuencial y en equipo, si se retrasan las higienes, conlleva un retraso en las curas, en que se les levante, en que coman etc. con lo que retrasa el trabajo de todo el equipo y la atención al resto de los usuarios.

Visto todo lo que se explica anteriormente, es indispensable contar con el personal suficiente en la plantilla de técnicos en cuidados auxiliares de enfermería, para poder garantizar una mínima calidad en la prestación de los servicios. La falta de personal suficiente supone una clara disminución de la calidad del servicio, dado que su déficit afecta también otras categorías profesionales, como son el personal de enfermería, celadores/as y médicos/as.

De acuerdo con todo esto, el absentismo de la Sra. también está provocando un gran PERJUICIO al Consell Insular y a la correcta gestión del Hospital Residencia Asistida Cas Serres».

10. En data 17 d'octubre de 2023, el servei de recursos Humans va informar favorablement sobre incoar un expedient disciplinari a la senyora auxiliar d'infermeria, treballadora laboral fixe, adscrita a l'Hospital Residència Assistida de Cas Serres, del Departament de Benestar Social, Família i Igualtat del Consell Insular d'Eivissa, per faltar al lloc de treball, sense causa justificada, més de tres dies consecutius en el termini d'un mes, concretament des de la data 14 de setembre de 2023, fins el dia 6 d'octubre de 2023; cosa que pot considerar-se com a una infracció molt greu tipificada a l'article 95.2.c) del TREBEP, amb relació a l'apartat 2 de l'article 64 del Conveni col·lectiu per al personal laboral del Consell Insular d'Eivissa (BOIB núm.131, de 19/09/2006), que considera com a falta molt greu l'abandonament del servei, així com faltar més de tres dies consecutius en el termini d'un mes al lloc de treball, i va proposar establir la mesura cautelar de suspensió de feina i sou, fins la resolució de l'expedient, sense perjudici del descompte dels sous pels dies d'absències al lloc de feina.

11. En data 17 d'octubre de 2023, la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans, va dictar la resolució núm. 2023000398, en què va disposar incoar expedient disciplinari a la senyora _____ per faltar al lloc de treball, sense causa justificada, més de tres dies consecutius en el termini d'un mes, concretament des de la data 14 de setembre de 2023, fins el dia 6 d'octubre de 2023; cosa que pot considerar-se com a una infracció molt greu tipificada a l'article 95.2.c) del TREBEP, amb relació als apartats 2 i 11 de l'article 64 del Conveni col·lectiu per al personal laboral del Consell Insular d'Eivissa (BOIB núm.131, de 19/09/2006), que considera com a falta molt greu l'abandonament del servei, així com no fer-se càrrec voluntàriament de les tasques o funcions que es tenen encomanades, sense causa justificada o sense comunicar-ho, si es produeix risc o perjudici greu.

12. La resolució d'inici del procediment disciplinari va estar notificada electrònicament el dia 18 d'octubre de 2023 tant a la senyora _____ (notificació núm. CI/00000004/0001/000050226) com a l'instructor del procediment (notificació núm. CI/00000004/0001/000050227).

13. Dia 18 d'octubre de 2023, l'instructor del procediment va convocar a la senyora _____ a una compareixença per al dia 24 d'octubre de 2023 per tal de rebre la seva declaració sobre els fets que van donar lloc a l'inici de l'expedient de referència (notificació núm. CI/00000004/0001/000050238).

14. Atesa la condició de personal laboral de la senyora _____ i que la presumpta infracció podria comportar l'acomiadament disciplinari de la persona treballadora, la resolució d'inici del procediment disciplinari es va notificar al Comitè d'Empresa del Consell Insular d'Eivissa el dia 19 d'octubre de 2023 (notificació núm. CI/00000004/0002/000003366).

15. En data 19 d'octubre de 2023, l'instructor del procediment va formular l'encàrrec núm. 97585, al servei de RH per tal d'informar sobre els períodes d'absències del lloc de treball (vacances, permisos, llicències, etc.) amb justificació que, durant l'any 2023, va gaudir la treballadora d'aquest Consell Insular, la senyora _____ amb DNI núm. _____

16. En data 20 d'octubre de 2023 (RGE núm. 2023030648), la senyora _____ va presentar un escrit al Consell Insular d'Eivissa (CSV: _____) per tal de formular al·legacions i va acompanyar els següents documents:

- DNI (CSV: _____)
- Instància general (CSV: _____)
- Escrit d'al·legacions (CSV: _____)
- Justificant de reclamació presentada el dia 20/09/2023 (CSV: _____) 5.
- Resolució de 29 de setembre del 2023, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears desestimant la reclamació prèvia a la via jurisdiccional laboral interposada per la senyora _____ (CSV: _____).

17. En resposta a l'encàrrec núm. 97585 que va formular l'instructor del procediment, el servei de RH va informar en data 23 d'octubre de 2023 sobre els períodes d'absències del lloc de treball (vacances, permisos, llicències, etc.) amb justificació que, durant l'any 2023 (període que va del dia 01/01/2023 al 17/10/2023), va gaudir la senyora _____ i va acompanyar una relació sobre control presencial en què no consten fixatges, una relació d'absències justificades del lloc de treball, i un informe del tenor literal següent:

«INFORME TÈCNIC

1. Atesa la sol·licitud de data 19 d'octubre de 2023, de l'instructor del procediment disciplinari 10681V, en el que sol·licita "Havent estat nomenat en data 17/10/2023 instructor del present procediment disciplinari (expedient núm: 2023/00010681V) us demano, per a la seva aportació a aquest procediment, que emeteu un informe comprensiu dels períodes de baixa per incapacitat temporal que, durant l'any 2023, va estar la treballadora d'aquest Consell Insular, la senyora _____ amb DNI núm. _____ a ser possible, amb antelació al proper dia 24/10/2023, atès que està prevista la pressa de declaració de l'esmentada treballadora per a aquesta data."

2. Consultats els arxius i les dades que obren al Servei de Recursos Humans i efectuats els càlculs pertinents, s'informa que:

La Sra. _____ amb DNI _____ és personal laboral fix del Consell Insular d'Eivissa, amb la categoria d'auxiliar d'infermeria, adscrita al HRA Cas Serres, des del dia 17 de març de 2008.

La Sra. _____, durant l'any 2023, ha estat en situació de baixa per incapacitat temporal pels següents períodes:

Del 26/08/2022 fins el 10/03/2023 per enfermetat comú.

Del 04/05/2023 fins el 09/05/2023 per enfermetat comú.

Del 30/05/2023 fins el 01/06/2023 per enfermetat comú.

Del 02/06/2023 fins el 14/09/2023 per enfermetat comú.

La qual cosa s'informa als efectes oportuns.»

18. Dia 24 d'octubre de 2023, la senyora _____ va comparèixer davant l'instructor de l'expedient disciplinari, per tal de declarar sobre els fets que van donar lloc a l'inici del procediment disciplinari, amb el resultat que figura a l'acta que hi ha a l'expedient.

A l'esmentada declaració hi va estar present un representant del Comitè d'Empresa.

19. El dia 30 d'octubre de 2023 la senyora _____ va presentar un escrit al Consell Insular d'Eivissa (RGE núm. 2023031658) amb què va acompanyar la documentació següent:

- IDEN Documento acreditatiu de la identitat (CSV: _____)

- Instancia general (CSV: _____)
- Escrit d'al·legacions (CSV: _____)
- Justificants mèdics (CSV _____):
 - justificant d'assistència a consulta el dia 29/04/2023, en què es prescriu un repòs de 24/48 hs, emesa per l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera;
 - justificant d'assistència a consulta el dia 26/05/2023, en què es prescriu un repòs de 24/48 hs, emesa per l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera;
 - justificant d'assistència a consulta el dia 29/05/2023, en què es prescriu un repòs de 24/48 hs, emesa per l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera;
- quadre de l'any 2023 sobre absències, permisos i vacances (CSV: _____).

20. El dia 7 de novembre de 2023 la senyora _____ va presentar un altre escrit al Consell Insular d'Eivissa (RGE núm. 2023032551) en què va formular més al·legacions (CSV: _____).

21. El dia 9 de novembre de 2023 la senyora _____ va presentar un escrit al Consell Insular d'Eivissa (RGE núm. 2023032769) en que va sol·licitar l'aixecament de la mesura cautelar de suspensió de funcions i retribucions i poder reincorporar-se al seu lloc de treball (CSV: _____).

22. Dia 14 de novembre de 2023, la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos va dictar la resolució núm. 2023000488 en què va modificar la Resolució núm. 2023000398, de 17 d'octubre de 2023, per tal de deixar sense efecte l'apartat sisè de la part dispositiva de l'esmentada resolució i, per tant, aixecar la la mesura cautelar de suspensió de funcions i retribucions de la senyora _____. L'esmentada resolució va requerir a la senyora _____ perquè es reincorporés al seu lloc de treball a l'endemà de rebre la notificació de l'aixecament de la mesura provisional de suspensió de funcions i retribucions o, en un altre cas, faci arribar al Consell Insular d'Eivissa la justificació de la causa de la seva absència, amb l'advertiment de la responsabilitat disciplinària en què pot incórrer en cas de no fer-ho.

Aquesta resolució va estar notificada a la persona interessada en data 15 de novembre de 2023 (Núm. notificació: CI/00000004/0001/000050931).

23. Dia 2 de febrer de 2024, l'instructor del procediment va disposar l'obertura d'un període de prova, per un termini de quinze dies, des del dia 5 de febrer de 2024 fins el dia 23 de febrer de 2024, per a la pràctica dels següents mitjans de prova:

1. *DOCUMENTAL I, per tal de requerir al Servei gestor en matèria de recursos humans del Consell Insular d'Eivissa perquè, en el termini de 10 dies, trameti a aquest Instructor:*

a) els fitxatges o fulls de control horari de la Sra. _____ amb DNI núm. _____
auxiliar d'infermeria de l'Hospital Residència Assistida de Cas Serres, durant el
temps comprés entre l'01/01/2023 i 31/02/2024.

b) un informe comprensiu dels períodes d'absències de la senyora _____ amb
DNI núm. _____ del seu lloc de treball, amb indicació de si és per motius de vacances,
permisos, llicències, temps de repòs o descans entre torns, etc.) amb justificació que, durant
l'any 2023, va gaudir la treballadora d'aquest Consell Insular, especificant-hi molt clarament
els dies que l'esmentada treballadora ha faltat al seu lloc de treball sense justificació.

c) un informe comprensiu dels períodes de baixa per incapacitat temporal que, durant l'any
2023, va estar la treballadora d'aquest Consell Insular, la senyora _____ amb
DNI núm. _____ corresponents entre el dia 01/01/2023 fins l'actualitat.

d) informi si la senyora _____ es va reincorporar al seu lloc de treball a
l'endemà de rebre la notificació de l'aixecament de la mesura provisional de suspensió de
funcions i retribucions que va signar la consellera executiva del Departament de Promoció
Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans en data 14/11/2023 o, en un altre cas,
si l'esmentada treballadora va comunicar prèviament al Consell Insular d'Eivissa la
impossibilitat de reincorporar-se o/i si va justificar de la causa de la seva absència.

2. DOCUMENTAL II, per tal de requerir a la senyora _____ perquè, en el
termini de 10 dies, trameti a aquest Instructor document justificant acreditatiu de l'atorgament
o concessió de les llicències, vacances, permisos i resta d'absències del lloc de treball durant
l'any 2023 mi 2024.

3. TESTIFICAL, consistent en:

1. Citar a _____, amb DNI núm. _____, coordinadora d'infermeria de
l'Hospital Residència Assistida de Cas Serres, del Consell Insular d'Eivissa, per a presa de
declaració el dia 20 de febrer de 2024, a les 10 hores, a l'oficina de l'instructor del present
procediment, ubicada a la primera planta de la seu del Consell Insular d'Eivissa, av.
d'Espanya, núm. 14, de la ciutat d'Eivissa.

2. Citar a _____, amb DNI núm. _____, coordinadora d'infermeria de
l'Hospital Residència Assistida de Cas Serres, del Consell Insular d'Eivissa, per a presa de
declaració el dia 21 de febrer de 2024, a les 10 hores, a l'oficina de l'instructor del present
procediment, ubicada a la primera planta de la seu del Consell Insular d'Eivissa, av.
d'Espanya, núm. 14, de la ciutat d'Eivissa.

3. Citar a _____, amb DNI núm. _____, director de l'Hospital
Residència Assistida de Cas Serres, del Consell Insular d'Eivissa, per a presa de declaració el
dia 22 de febrer de 2024, a les 10 hores, a l'oficina de l'instructor del present procediment,
ubicada a la primera planta de la seu del Consell Insular d'Eivissa, av. d'Espanya, núm. 14, de
la ciutat d'Eivissa.

24. En data 9 de febrer de 2024, l'instructor del procediment va formular l'encàrrec núm. 103662 Al servei de RH per tal de comunicar que, en data 02/02/2024, es va disposar l'obertura d'un període de prova i va requerir-li perquè, en el termini de 10 dies, trameti a l'instructor:

a) els fitxatges o fulls de control horari de la Sra. _____ amb DNI núm. _____ auxiliar d'infermeria de l'Hospital Residència Assistida de Cas Serres, durant el temps comprés entre l'01/01/2023 i 31/02/2024.

b) un informe comprensiu dels períodes d'absències de la senyora _____ amb DNI núm. _____ del seu lloc de treball, amb indicació de si és per motius de vacances, permisos, llicències, temps de repòs o descans entre torns, etc.) amb justificació que, durant l'any 2023, va gaudir la treballadora d'aquest Consell Insular, especificant-hi molt clarament els dies que l'esmentada treballadora ha faltat al seu lloc de treball sense justificació.

c) un informe comprensiu dels períodes de baixa per incapacitat temporal que, durant l'any 2023, va estar la treballadora d'aquest Consell Insular, la senyora _____ amb DNI núm. _____ corresponents entre el dia 01/01/2023 fins l'actualitat.

d) informi si la senyora _____ es va reincorporar al seu lloc de treball a l'endemà de rebre la notificació de l'aixecament de la mesura provisional de suspensió de funcions i retribucions que va signar la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans en data 14/11/2023 o, en un altre cas, si l'esmentada treballadora va comunicar prèviament al Consell Insular d'Eivissa la impossibilitat de reincorporar-se o/i si va justificar de la causa de la seva absència.

25. El dia 20 de febrer de 2024, va comparèixer a les dependències de l'instructor del procediment la senyora _____, coordinadora d'infermeria de l'Hospital Residència Assistida de Cas Serres (HRA), del Consell Insular d'Eivissa, qui havia estat prèviament convocada a l'efecte, per tal de testificar amb relació als fets que van donar lloc a l'expedient disciplinari anteriorment referenciat, amb el resultat que figura a l'acta que hi ha a l'expedient.

26. El dia 21 de febrer de 2024, va comparèixer a les dependències de l'instructor del procediment la senyora _____, coordinadora d'infermeria de l'Hospital Residència Assistida (HRA), del Consell Insular d'Eivissa, qui havia estat prèviament convocada a l'efecte, per tal de testificar amb relació als fets que van donar lloc a l'expedient disciplinari anteriorment referenciat, amb el resultat que figura a l'acta que hi ha a l'expedient.

27. El dia 21 de febrer de 2024 la senyora _____ va presentar un escrit al Consell Insular d'Eivissa (RGE núm. 2024004043) per tal d'acompanyar, a més d'uns quadres sobre absències, permisos i vacances, la documentació següent:

- justificant d'assistència a consulta el dia 29/04/2023, en què es prescriu un repòs de 24/48 hs, emesa per l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera;

- justificant d'assistència a consulta el dia 04/05/2023, en què es prescriu un repòs de 24/48 hs, emesa per l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera;
- justificant d'assistència a consulta el dia 26/05/2023, en què es prescriu un repòs de 24/48 hs, emesa per l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera;
- justificant d'assistència a consulta el dia 29/05/2023, en què es prescriu un repòs de 24/48 hs, emesa per l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera;
- justificant d'assistència a consulta el dia 11/12/2023, en què es prescriu un repòs de 24/48 hs, emesa per l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera;
- informe de visita en data 22/01/2024, en què es prescriu un repòs de 24-48 hs, emès pel centre de salut SANT ANTONI DE PORTMANY, C.S.;
- informe de visita en data 24/01/2024, en què es prescriu un repòs de 24 hs, emès pel centre de salut VILA, C.S.;

28. El dia 22 de febrer de 2024, va comparèixer a les dependències de l'instructor del procediment el senyor _____, director de l'Hospital Residència Assistida de Cas Serres (HRA), del Consell Insular d'Eivissa, qui havia estat prèviament convocat a l'efecte, per tal de testificar amb relació als fets que van donar lloc a l'expedient disciplinari anteriorment referenciat, amb el resultat que figura a l'acta que hi ha a l'expedient.

29. Finalitzat el període de practica de prova en data 23 de febrer de 2024, el servei de RH no va trametre a l'instructor els mitjans de prova interessats mitjançant l'encàrrec núm. 103662, de 9 de febrer de 2024.

30. Posteriorment a la finalització del període de prova, abans de dictar aquesta proposta de resolució, en dates 12 de març de 2024 i 22 de març 2024, la direcció de L'HRA va trametre al servei de RH dos informes més posant de manifest noves absències per part de l'auxiliar d'infermeria,

II. Fonaments de dret

1. Pel que fa a la normativa aplicable

El règim disciplinari del personal laboral al servei de les administracions públiques està previst en els articles 93 a 98 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant, TREBEP), l'article 93 del qual disposa que els funcionaris públics i el personal laboral resten subjectes al règim disciplinari establert en el títol VII del TREBEP i en les normes que les lleis de funció pública s'aprovin en desplegament de l'esmentat Estatut i, en allò no previst en l'esmentat títol, el règim disciplinari del personal laboral es regirà per la legislació laboral.

En aquest sentit, l'article 3.1.c) de la Llei 3/2007, de 27 de març, de funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposa que el personal laboral es regula pel conveni col·lectiu, per la resta de normativa laboral i pels preceptes de la legislació bàsica estatal i d'aquesta llei que li són aplicables. Igualment, l'article 3.2.a) del mateix text legal disposa que és d'aplicació, amb les especificitats derivades de l'organització pròpia, al personal dels consells insulars i de les entitats locals radicades a la comunitat autònoma de les Illes Balears en les matèries no reservades a la legislació bàsica de l'Estat ni regulades per la legislació autonòmica sobre règim local.

L'article 129 de l'esmentada Llei 3/2007, de 27 de març, regula la responsabilitat disciplinària pel personal funcionari segons les disposicions del títol X, però no fa referència al personal laboral. Seguidament, l'article 131 estableix que les normes definidores de les infraccions i de les sancions no són susceptibles d'aplicació analògica.

En desplegament d'aquesta llei, el Govern va aprovar el Decret 32/2020 de 5 d'octubre, pel qual es regula el règim disciplinari de la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Segons indica l'exposició de motius, el procediment regulat en aquest Reglament és aplicable al personal laboral en virtut de la remissió de l'article 107 del V Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears actualment en vigor (BOIB núm. 174, de 19 de desembre de 2013), en què s'estableix que el procediment i la tramitació que han de seguir-se per a imposar les sancions al personal laboral són els que estableix la normativa reguladora del règim sancionador del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, amb les especialitats derivades de la condició de personal laboral de les persones afectades.

Pel que fa a la normativa laboral, el règim de les faltes i sancions del personal laboral ve determinat per l'article 58 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual es va aprovar el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors (en endavant, TRET). L'article 55 TRET fa referència a la forma i efectes de l'acomiadament disciplinari, i s'estableix que s'haurà de notificar per escrit als treballadors, figurant els fets que la motiven i data d'efectes. Així mateix, estableix que per conveni col·lectiu podrà establir-se altres exigències formals per l'acomiadament.

El Conveni col·lectiu del personal laboral del Consell Insular d'Eivissa (publicat al BOIB núm. 131, de 19 de setembre de 2006), estableix el règim disciplinari al capítol VIII, l'article 64 del qual tipifica relació de les faltes molt greus i l'article 66 regula el procediment sancionador, el qual delimita com a requisit per a la imposició de qualsevol sanció donar audiència a l'interessat qui, a petició pròpia, podrà ser assistit pel Comitè d'empresa o els representants de personal que designi.

Així mateix, en els supòsits de sancions per faltes greus o molt greus el Conveni preveu que cal comunicar la proposta de sanció als representants de personal mitjançant còpia. Al treballador se li enviarà comunicació escrita de la proposta de sanció amb la motivació de la mateixa i la data del seu compliment.

2. Fets provats

2.1. Del resultat de les actuacions dutes a terme durant la instrucció, cal declarat com a provats els fets següents:

La senyora _____ amb DNI núm. _____ auxiliar d'infermeria, treballadora laboral fixa del Consell Insular d'Eivissa adscrita a l'Hospital Residència Assistida de Cas Serres, no es va reincorporar al seu lloc de treball el dia 11 de març de 2023 després d'estar declarada d'alta mèdica d'un període d'ILT (què va comprendre des del dia 09/09/2022 fins el dia 10/03/2023) ni tampoc va presentar cap justificació de les seves absències entre el 10 i el 30 de març de 2023.

L'esmentada treballadora, després d'haver estat declarada d'alta mèdica d'una d'ILT, per malaltia comuna, entre els dies 02/06/2023 fins el 14/09/2023, tampoc es va reincorporar al seu lloc de treball el dia 15 de setembre de 2023 malgrat d'haver estat requerida a l'efecte en ambdós casos, sense que consti s'hagi reincorporat a la data d'inici del procediment disciplinari. Dins d'aquest període de temps, fins el dia 18 d'octubre (quan se li va notificar l'inici del procediment disciplinari, amb la mesura cautelar de suspensió de funcions) l'esmentada treballadora no va acudir a treballar durant 1 mes natural, és a dir, 20 dies hàbils, sense haver presentat cap justificació.

A més, la senyora _____ acumula repetides i habituals faltes d'assistència al seu lloc de treball, sense justificar, sense sol·licitar ni obtenir, prèviament, el corresponent permís o llicència per a aquestes absències, de les quals no aporta cap causa justificativa o, quan ho intenta fer, ho fa de forma extemporània, tardana i insuficient.

Les esmentades absències de la senyora _____ al seu lloc de treball, de forma reiterada i freqüent, sense prèvia comunicació ni autorització dels seus superiors, ha provocat que el seu lloc quedi descobert, la qual cosa perjudica i repercuteix negativament en la qualitat de l'atenció que el servei presta als usuaris i un augment de feina i acumulació de tasques extra que recau sobre la resta dels treballadors.

2.2. Els fets anteriorment descrits es troben degudament acreditats tant per la documentació que hi ha dins l'expedient com per la declaració testifical dels superiors jeràrquics de la senyora _____ i —fins i tot— per les declaracions de la senyora _____

En efecte, segons l'informe de data 23 d'octubre de 2023 emès pel servei de RH del Consell d'Eivissa, la senyora _____ va estar en situació de baixa per incapacitat temporal del 26/08/2022 fins el 10/03/2023, del 04/05/2023 fins el 09/05/2023, del 30/05/2023 fins el 01/06/2023, i del 02/06/2023 fins el 14/09/2023.

Atès que el dia 10 de març de 2023 va finalitzar el període durant el qual la senyora _____ va estar de baixa laboral, el dia 11 de març de 2023 hauria d'haver-se reincorporat al seu lloc de treball, però no ho va fer. Igualment, el dia 14 de setembre de 2023 va finalitzar un altre període de temps en què la senyora _____ va estar de baixa laboral, per la qual cosa el dia 15 de setembre de 2023 s'hauria d'haver reincorporat al seu lloc de treball, però tampoc ho va fer —segons ella mateixa va reconèixer en la compareixença del dia 24 d'octubre de 2023— perquè «el

metge li va recomanar impugnar l'alta mèdica, i que això interromp la seva obligació de reincorporar-se a la seva feina».

Tot això, malgrat d'haver estat requerida a l'efecte en ambdós casos. Així consta en l'acta de la compareixença de la coordinadora d'infermeria de l'Hospital Residència Assistida (HRA) de Cas Serres, del Consell Insular d'Eivissa, del dia 21 de febrer de 2024, quan va manifestar que *«des de que va emetre l'informe de 15 de març, en què s'indicava que la senyora no va acudir a treballar malgrat de trobar-se d'alta des del dia 10 de març de 2023, la declarant es va posar en contacte amb ella perquè se reincorporés al seu lloc de treball, però que la senyora li va contestar que no es trobava en condicions de reincorporar-se i que va formular una reclamació a l'INNS contra la declaració d'alta»*. A més a més, la senyora també havia estat requerida perquè s'incorporés immediatament al seu lloc de treball, com va atestar la senyora , coordinadora d'infermeria de l'Hospital Residència Assistida de Cas Serres, en la compareixença del dia 20 de febrer de 2024, quan va afirmar que *«concretament el 19 de setembre de 2023 va requerir-la perquè s'incorporés al seu lloc de treball en el cas que no justifiqués el motiu de l'absència»*, i va mostrar a l'instructor una conversa de *WhatsApp* amb la senyora en què la declarant li va dir que mentre no estigui de baixa ha de acudir a la feina, la qual cosa posa en clara evidència i desvirtua la veracitat de la declaració de la persona inculpada, qui va manifestar que la coordinadora d'infermeria no li va dir que hauria d'incorporar-se a la feina de totes maneres.

A més, l'esmentada treballadora acumula repetides i habituals faltes d'assistència al seu lloc de treball durant l'any 2023 i l'any 2024, sense sol·licitar ni obtenir, prèviament, el corresponent permís o llicència per a aquestes absències, de les quals —en la majoria dels casos— no va aportar cap causa justificativa o, quan ho va intentar fer, ho fa de forma extemporània, tardana i insuficient.

Així ha estat posat de manifest en aquest procediment quan, per exemple, la senyora es trobava en situació de baixa mèdica des del dia 09/09/2022 i va obtenir el alta des del dia 10/03/2023, per la qual cosa s'hauria d'haver reincorporat al seu lloc de treball en data 11/03/2023, i que no ho va fer; de tal manera que durant el període del 11 al 30 de març de 2023 no es va presentar al seu lloc de treball ni tampoc ha presentat una justificació.

Tot seguit, la senyora va sol·licitar un permís de matrimoni des del 31 de març de 2023 fins al 14 d'abril de 2023, però que en cap moment va presentar tampoc la corresponent justificació que dóna dret a l'esmentada llicència.

L'esmentada treballadora no va acudir a treballar tampoc el dia 29 d'abril, i quan la coordinadora d'infermeria va requerir-la perquè se reincorporés, la senyora va respondre que acudirà a urgències; al dia següent, el dia 30 d'abril, la coordinadora d'infermeria va tornar a contactar de nou amb la senyora perquè tampoc va acudir a treballar, qui va respondre que es va pres una medicació que no la permet conduir ni anar al treball.

Posteriorment, la senyora tampoc va acudir a treballar des del dia 04/05/2023 al 09/05/2023, període que la inculpada va estar en una altra situació d'ILT, però va presentar el

justificant de les esmentades absències de forma extemporània, el dia 9 de maig, quan ja es va declarar l'alta.

El dia 27/05/2023, la senyora _____ tampoc va acudir a treballar dient que disposa d'un justificant mèdic que li prescriu repòs, però l'esmentat justificant no el va presentar fins varis mesos després; i a partir del 29/05/2023, tampoc va acudir a treballar sense aportar cap justificació.

Així es succeeixen diversos períodes de altres i baixes laborals que, segons manifesten els seus superiors, no va justificar puntualment, fins que va deixar d'acudir a treballar des del 18/09/2023, un mes abans de l'inici del procediment disciplinari que va adoptar la mesura cautelar de suspensió de funcions, per la qual cosa tampoc s'ha justificat l'absència d'aquest període (1 mes natural – 20 dies hàbils).

Igualment, uns dies antes de Nadal, els dies 17 i 18 de desembre de 2023, la senyora _____ no va acudir a treballar, argumentant que va tenir que acompanyar al seu cònjuge a urgències; que el dia 19 li va comunicar que ha de comparèixer davant Inspecció i que novament la van declarar en situació de baixa per IT. Que no va ser fins el dia dia 22/12/2023 quan va confirmar la data d'aquesta IT, amb caràcter retroactiu, des del 15/12/2023 (15 i 16 dies lliures) i que el torn del dia 17 ho va fer una altra treballadora, Nicole Copier, amb un canvi de torn no autoritzat i que no ens consta que l'hagi retornat.

3. Tipificació de la infracció i de la sanció

Els fets anteriorment declarats provats són constitutius d'una falta disciplinària molt greu prevista i tipificada en l'article 95.2, apartats c) i g), del TREBEP, què estableix com a faltes disciplinàries molt greus, d'entre altres, l'abandonament del servei, així com no fer-se càrrec voluntàriament de les tasques o funcions que tenen encomanades (apartat c) i el notori incompliment de les funcions essencials inherents al lloc de treball o funcions encomanades (apartat g), amb relació a l'article 64.2 del Conveni col·lectiu del personal laboral del Consell Insular d'Eivissa, consistent en faltar al lloc de treball durant més de tres dies consecutius dins del termini d'un mes, sense cap causa justificada, atès que la persona presumptivament responsable va faltar al lloc de treball entre el 10 i el 30 de març de 2023 sense justificar; i des del dia 15 de setembre de 2023 fins el dia 18 d'octubre de 2023 sense haver presentat cap justificació; a la qual cosa s'han d'afegir les absències o faltes d'assistència que es repeteixen molt freqüentment i de forma injustificada prèviament, segons consta en els informes emesos per la direcció de l'Hospital.

Durant aquests períodes de temps, la persona treballadora va abandonar el servei, no va fer-se càrrec voluntàriament de les tasques o funcions que té encomanades i va incomplir notòriament les funcions essencials inherents al lloc de treball o funcions encomanades com a auxiliar d'infermeria.

L'article 96.1 del TREBEP disposa que les sancions que poden imposar-se en relació amb les faltes comeses, d'entre elles, l'acomiadament disciplinari del personal laboral, que només podrà sancionar la comissió de faltes molt greus i comportarà la inhabilitació per a ser titular d'un nou contracte de

treball amb funcions similars a les que exercien (apartat b), i la suspensió ferma de funcions, o d'ocupació i sou en el cas del personal laboral, amb una durada màxima de 6 anys (apartat c).

Per la seva banda, conformement amb l'article 65 del Conveni col·lectiu del personal laboral del Consell Insular d'Eivissa, per a les faltes molt greus cal imposar la sanció de suspensió de feina i sou de setze a seixanta dies i l'acomiadament, amb relació a la qual cosa, l'article 54.2 de l'Estatut dels Treballadors assenyala que «*el contracte de treball podrà extingir-se per decisió de l'empresari, mitjançant acomiadament basat en un incompliment greu i culpable del treballador*»). L'Estatut dels Treballadors considera justa causa perquè l'empresari pugui extingir el contracte de treball, les faltes repetides i injustificades d'assistència o puntualitat al treball. No es tracta només de la gravetat de la conducta quant a repetició de les faltes, sinó en el moment i efectes que produeixen. D'aquí ve que la reiteració en la conducta negativa de faltes d'assistència i la naturalesa del perjudici causat al tot empresarial, matisa i acusa la nota de gravetat de l'incompliment.

Sobre aquest particular, la jurisprudència establerta pel Tribunal Suprem en la sentència de data 19 de juliol de 2010, recurs núm. 2643/09, estableix que la transgressió de la bona fe contractual constitueix un incompliment que pot justificar l'acomiadament disciplinari del treballador. El principi de bona fe contractual és essencial en el contracte de treball i condiona el comportament ètic de les parts. La transgressió d'aquest principi pot portar a la ruptura de la relació laboral, especialment quan es tracta d'un incompliment greu i culpable per part del treballador. Aquesta sentència també destaca que la gravetat de l'incompliment no es veu necessàriament afectada per la falta de perjudici econòmic per a l'empresa o per l'absència de benefici personal per al treballador, el fonamental és el trencament dels deures de bona fe, fidelitat i lleialtat implícits en tota relació laboral. A més, s'assenyala que els deures de bona fe són especialment exigibles per a aquells treballadors que ocupen llocs de confiança i responsabilitat en l'empresa.

Amb fonament en aquesta doctrina del Tribunal Suprem, el Tribunal Superior de Justícia de Madrid va confirmar, mitjançant una sentència emesa el 18 de març de 2024, la procedència de l'acomiadament disciplinari d'una treballadora que es va absentar del seu lloc laboral després de les seves vacances, al·legant motius mèdics del seu progenitor i sol·licitant un permís sense sou des de l'estranger. La sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid fa referència a la jurisprudència establerta pel Tribunal Suprem en la sentència de data 19 de juliol de 2010 i estableix que la transgressió de la bona fe contractual constitueix un incompliment que pot justificar l'acomiadament disciplinari del treballador.

A més, el preavis de l'absència implica l'exercici del dret sota els cànons de la bona fe, que ha de regir la relació laboral ex article 5.1 a) ET, que conforme a la Sentència del Tribunal Suprem de 22 de maig de 1986, es tradueix en directives equivalents a lleialtat, honorabilitat, probitat i confiança (Sentència núm. 136/2023, 18 de desembre de 2023, de la Sala social de l'Audiència Nacional; Roj: SAN 6652/2023 – ECLI:ÉS:AN:2023:6652).

Quan a la gravetat dels fets amb relació a la sanció, constitueix doctrina jurisprudencial reiterada, de la qual ofereixen mostra les SSTS de 17 novembre 1988 (RJ1988, 8598), 7 juny 1989, 28 febrer (RJ

1990, 1248), 6 abril (RJ 1990, 3121), 7 maig i 24 setembre 1990 i 16 maig 1991 (RJ 1991, 4171), per citar algunes, que el enjudiciament de l'acomiadament ha d'abordar-se de manera gradual, buscant la necessària proporció entre la infracció i la sanció, i aplicant un criteri d'individualització que valori les peculiaritats de cada cas concret perquè l'acomiadament, com a màxima sanció que cap en el marc de la relació laboral, ha de reservar-se per a aquells comportaments greus i culpables d'especial significació que encaixin dins dels supòsits que l'Estatut dels Treballadors contempla, sent necessari per qualificar la seva procedència conjugar tots els factors de rellevància, com són l'existència de dol o culpa, la intensitat de la falta, la reiteració, si és el cas, i, en general, les circumstàncies concurrents de tota índole. Com recull aquesta doctrina jurisprudencial, l'acomiadament disciplinari com falta molt greu ha de guardar correspondència amb l'entitat de la conducta infractora. D'aquí ve que l'extinció de la relació de treball per via disciplinària només resulta admissible en presència d'una transgressió greu de les seves obligacions contractuals por part del treballador. L'incompliment laboral ha de ser greu i culpable per a merèixer l'acomiadament, tal com exigeix de manera expressa l'article 54.1 del ET.

El deure d'actuar conforme a les regles de la bona fe que l'article 5.a) ET imposa als treballadors com un dels deures laborals bàsics als quals han d'ajustar la seva actuació —reiterat en l'article 20.2 ET, en disposar que el treballador i l'empresari se sotmetran en les seves prestacions recíproques a les exigències de la bona fe— és un dels pilars sobre el qual descansa la prestació laboral i d'aquí ve que el legislador la configuri en l'article 54.2.d) ET com a incompliment contractual que poden ser objecte de sanció disciplinària per l'empresari. Quan la treballadora, auxiliar d'infermeria adscrita a l'Hospital Residència Assistida de Cas Serres, s'absenta repetidament del seu lloc de treball, o falta al seu lloc de treball de forma general i reiterada, sense cap avís ni comunicació prèvia, sense haver demanat ni obtingut la corresponent llicència, autorització prèvia, i sense cap mena de justificació, no és només que amb això està causant un perjudici econòmic directe al Consell Insular d'Eivissa, sinó que —també— compromet, a més, la situació personal dels treballadors que hi presten servei, i això és un perjudici que és econòmicament avaluable.

La conducta i l'actitud de la persona treballadora comporta la transgressió de la bona fe contractual, un abús de confiança en el desenvolupament del treball que ha provocat la disminució continuada i voluntària del rendiment del treball normal o pactat, així com un perjudici a la prestació del servei auxiliar d'infermeria, servei assistencial que el Consell té la competència i la responsabilitat de prestar a l'Hospital-Residència Assistida de Cas Serres, perjudici que no només pot posar en risc la qualitat del servei sinò, també, la vida de les persones majors usuàries de l'esmentat servei.

Amb tot, i al marge del major o menor perjudici econòmic que suposi el perjudici causat la prestació del servei per part de la treballadora, el més rellevant és sens dubte que una vegada detectada aquesta conducta, difícilment pot sostenir-se que no s'hagi fet fallida la confiança que l'empresa diposita en la treballadora que ocupa un lloc de treball d'auxiliar d'infermeria i que té al seu càrrec funcions com ara ajudar i col·laborar en la recepció dels usuaris que han d'ingressar; canviar de la roba de llit a més de classificar-la, distribuir-la i manar-la a rentar; realitzar la higiene dels usuaris que, segons les seves característiques, requereixen de més o menys ajuda; secundar i acompanyar al pacient i a la seva família; gestionar la roba dels usuaris segons les seves necessitats i vestir-los o

ajudar-los segons les característiques individuals de cadascun; mantenir unes bones condicions higièniques en l'entorn; distribuir el menjar així com donar menjar als usuaris tenint en compte les característiques individuals i, per tant, l'ajuda que requereix cadascun d'ells; emmagatzematge, ordenació i reposició de materials; supervisió i canvis postulesis als pacients immobilitzats; diferents tasques tècniques com a controls de pes, ingesta de líquids, control de diüresi, etc.; ajudar i fer costat al personal d'infermeria en la recollida de diferents mostres biològiques, realització de capellans, etc.; supervisar i fer costat als zeladors en les mobilitzacions i trasllats; administració dels medicaments; ajudar a l'usuari abans, durant i després de cada prova; etc.

Com a regla general, i així resulta de l'art. 5.c), en relació amb l'art. 20 ET, els treballadors tenen com deures laborals bàsics complir amb les obligacions concretes del seu lloc de treball, de conformitat a les regles de la bona fe i diligència, així com complir les ordres i instruccions de l'empresari en l'exercici regular de les seves funcions directives. Doncs bé, les absències de la persona treballadora sense previ avís, justificació ni comunicació, van provocar una abandonament del lloc de treball generadora d'un risc de caràcter tècnic sanitari dels pacients assignats, va generar un elevat risc a l'hospital i cal sancionar pel risc a la integritat de les persones, i és un risc intolerable. No sembla raonable que el Consell Insular d'Eivissa toleri aquest comportament i manqui de la possibilitat d'aplicar algun tipus de sanció a la treballadora que, amb aquests antecedents, deixa de prestar els seus serveis a les persones majors que es troben ingressades en l'Hospital Residència Assistida de Cas Serres, amb la impossibilitat de poder cobrir el seu torn per no avisar prèviament de les seves absències, amb la consegüent sobrecàrrega de feina que han de suportar innecessàriament la resta dels seus companys.

La pèrdua de confiança i la transgressió de la bona fe és el que justifica la sanció a la treballadora en els supòsits en que, com és ara, falta al lloc de treball es produeix, sense justificació, durant més de tres dies consecutius en el termini d'un mes, de forma repetidament greu i culpable per part del treballador, que ha actuat intencionadament i de manera deliberada en faltar al seu lloc de treball, la qual cosa és bastant, en aquest concret cas, per a constatar una reprobable acció, que faculta i legitima al Consell Insular d'Eivissa per a sancionar la seva conducta, de conformitat, amb el que es preveu a aquest efecte en el conveni col·lectiu d'aplicació.

4. Responsabilitat de la conducta imputada

Conformement amb allò previst en l'article 93 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, resulta procedent declarar a la senyora _____ amb DNI núm. _____ auxiliar d'infermeria, treballadora laboral fixa, adscrita a l'Hospital Residència Assistida de Cas Serres, del Consell Insular d'Eivissa, com a autora de la falta disciplinària anteriorment descrita.

Es considera que incorre en responsabilitat disciplinària, en primer lloc, la persona autora del fet, en haver realitzat, personalment, els fets tipificats com a infracció. Per a la determinació de la responsabilitat, s'han tingut en compte, a més, la intencionalitat, el descuit o la negligència en la

comissió de la infracció, els perjudicis que això ocasiona a l'interès públic, que es tracta d'una infracció que es reitera de forma repetitiva, cosa que la llei la considera com una conducta greu.

En virtut del principi de culpabilitat, per què l'administració pública pugui imposar una sanció disciplinària és necessari que la persona treballadora hagi actuat amb culpa o negligència, sent conscient de l'antijuridicitat de la conducta, «en poder haver actuat conforme a Dret i no haver-ho fet».

Els deures dels empleats públics i la rellevància del deure de diligència exigible es troba en confrontació amb la voluntarietat en la comissió de la falta.

En el caso de la senyora _____ la conducta imputada constitueix un incompliment greu i culpable del deure d'assistència al lloc de treball a l'Hospital Residència Assistida «Cas Serres», on l'esmentada treballadora presta serveis com a auxiliar d'infermeria, reincorporació per a la qual va estar prèviament requerida sense haver accedit a reincorporar-se, segons van manifestar ambdues coordinadores d'infermeria de l'Hospital Residència Assistida «Cas Serres», cosa que comporta una irresponsable i intolerable sobrecàrrega de feina a la resta dels seus companys que no tenen l'obligació de suportar.

En definitiva, l'actitud de la senyora _____ evidencia un clar menyspreu pel manteniment del seu lloc de treball ja que no va justificar, d'alguna forma, les seves absències al lloc de treball.

5. Pel que fa a la competència per resoldre l'expedient disciplinari

Conformement amb allò previst a l'article 28.1.e) de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, és competència del consell executiu exercir la potestat disciplinària, acordar la separació del servei dels funcionaris i l'acomiadament del personal laboral, donant compte al primer Ple que es celebri (article 34.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases sobre règim local).

III.- Conclusió

Per tot l'exposat, a la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans, per tal que l'elevi al Consell Executiu del Consell Insular d'Eivissa, emet la següent

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

PRIMER.- DECLARAR la senyora _____ amb DNI núm. _____ auxiliar d'infermeria, treballadora laboral fixa, adscrita a l'Hospital Residència Assistida (HRA) de Cas Serres, del Consell Insular d'Eivissa, com a autora d'una falta disciplinària molt greu, consistent en faltar al lloc de treball, sense causa justificada, més de tres dies consecutius en el termini d'un mes, concretament des del dia 11 de març de 2023 fins el dia 30 de març de 2023, i des del dia 15 de setembre de 2023 fins el dia 18 d'octubre de 2023, a més de acumular repetides i habituals faltes d'assistència al seu lloc de treball, segons consta documentat en els informes emesos per la direcció de l'Hospital, sense sol·licitar ni obtenir, prèviament tampoc, el corresponent permís o llicència per a

aquestes absències, de les quals —en la majoria dels casos— no aporta cap causa justificativa o, quan ho intenta fer, ho fa de forma extemporània, tardana i insuficient; cosa que pot considerar-se com a una infracció molt greu tipificada als apartats c) i g) de l'article 95.2 del TREBEP, què estableix com a faltes disciplinàries molt greus, d'entre altres, l'abandonament del servei, així com no fer-se càrrec voluntàriament de les tasques o funcions que tenen encomanades (apartat c) i el notori incompliment de les funcions essencials inherents al lloc de treball o funcions encomanades (apartat g), amb relació als apartats 2 i 11 de l'article 64 del Conveni col·lectiu per al personal laboral del Consell Insular d'Eivissa (BOIB núm.131, de 19/09/2006), que considera com a falta molt greu l'abandonament del servei, així com no fer-se carregar voluntàriament de les tasques o funcions que es tenen encomanades, sense causa justificada o sense comunicar-ho, si es produeix risc o perjudici greu.

SEGON.- IMPOSAR la senyora _____ amb DNI núm. _____ auxiliar d'infermeria, treballadora laboral fixa, adscrita a l'Hospital Residència Assistida (HRA) de Cas Serres, del Consell Insular d'Eivissa, la sanció d'acomiadament, tot i de conformitat amb allò previst en l'article 65.3.b) del Conveni col·lectiu per al personal laboral del Consell Insular d'Eivissa amb relació a l'article 96.1.b) del TREBEP, la qual cosa ha de comportar la inhabilitació per a ser titular d'un nou contracte de treball amb funcions similars a les d'auxiliar d'infermeria d'hospital.

TERCER.- NOTIFICAR la resolució que pertorqui a la persona interessada, així com **INFORMAR** al Comitè d'Empresa de la sanció imposada, a l'efecte del disposat a l'article 40.1.c del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

QUART.- EXECUTAR LA SANCIO I FER-LA EFECTIVA a l'endemà de la seva notificació a la persona interessada.

CINQUÈ.- DONAR COMPTE al Ple del Consell Insular d'Eivissa de la sanció imposada, de conformitat amb l'article 34.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases sobre règim local.

D'acord amb l'article 30 de l'esmentat Decret 32/2020 de 5 d'octubre, pel qual es regula el règim disciplinari de la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, s'ha de donar trasllat d'aquesta proposta a la senyora _____ per tal que en el termini de quinze dies comptadors a partir del dia següent a la recepció de la present proposta pugui formular al·legacions i presentar els documents o altres elements de judici que estimi pertinents.

En el mateix termini, se li posarà l'expedient a disposició perquè el pugui consultar amb l'assistència, si n'és el cas, dels assessors que necessiti.»

En virtut del previst a l'article 66 de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars, que va entrar en vigor el 7 d'agost de 2022, la potestat disciplinària, pel que fa a l'inici de l'expedient disciplinari correspon al Departament de Benestar Social i Recursos Humans, per la qual cosa, d'acord a les competències que em venen atribuïdes per l'article 72.d del Reglament orgànic del Consell Insular d'Eivissa elev a Consell Executiu,

la següent **PROPOSTA**:

PRIMER.- DECLARAR la senyora _____ amb DNI núm. _____ auxiliar d'infermeria, treballadora laboral fixa, adscrita a l'Hospital Residència Assistida (HRA) de Cas Serres, del Consell Insular d'Eivissa, com a autora d'una falta disciplinària molt greu, consistent en faltar al lloc de treball, sense causa justificada, més de tres dies consecutius en el termini d'un mes, concretament des del dia 11 de març de 2023 fins el dia 30 de març de 2023, i des del dia 15 de setembre de 2023 fins el dia 18 d'octubre de 2023, a més de acumular repetides i habituals faltes d'assistència al seu lloc de treball, segons consta documentat en els informes emesos per la direcció de l'Hospital, sense sol·licitar ni obtenir, prèviament tampoc, el corresponent permís o llicència per a aquestes absències, de les quals —en la majoria dels casos— no aporta cap causa justificativa o, quan ho intenta fer, ho fa de forma extemporània, tardana i insuficient; cosa que pot considerar-se com a una infracció molt greu tipificada als apartats c) i g) de l'article 95.2 del TREBEP, què estableix com a faltes disciplinàries molt greus, d'entre altres, l'abandonament del servei, així com no fer-se càrrec voluntàriament de les tasques o funcions que tenen encomanades (apartat c) i el notori incompliment de les funcions essencials inherents al lloc de treball o funcions encomanades (apartat g), amb relació als apartats 2 i 11 de l'article 64 del Conveni col·lectiu per al personal laboral del Consell Insular d'Eivissa (BOIB núm.131, de 19/09/2006), que considera com a falta molt greu l'abandonament del servei, així com no fer-se carregar voluntàriament de les tasques o funcions que es tenen encomanades, sense causa justificada o sense comunicar-ho, si es produeix risc o perjudici greu.

SEGON.- IMPOSAR la senyora _____ amb DNI núm. _____ auxiliar d'infermeria, treballadora laboral fixa, adscrita a l'Hospital Residència Assistida (HRA) de Cas Serres, del Consell Insular d'Eivissa, la sanció d'acomiadament, tot i de conformitat amb allò previst en l'article 65.3.b) del Conveni col·lectiu per al personal laboral del Consell Insular d'Eivissa amb relació a l'article 96.1.b) del TREBEP, la qual cosa ha de comportar la inhabilitació per a ser titular d'un nou contracte de treball amb funcions similars a les d'auxiliar d'infermeria d'hospital.

TERCER.- NOTIFICAR la resolució que pertoqui a la persona interessada, així com **INFORMAR** al Comitè d'Empresa de la sanció imposada, a l'efecte del disposat a l'article 40.1.c del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

QUART.- EXECUTAR LA SANCIO I FER-LA EFECTIVA a l'endemà de la seva notificació a la persona interessada.

CINQUÈ.- DONAR COMPTE al Ple del Consell Insular d'Eivissa de la sanció imposada, de conformitat amb l'article 34.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases sobre règim local."

El Consell Executiu fa seua la proposta, i l'aprova per unanimitat dels membres presents (7).

10.3 Proposta de la consellera executiva del Departament de Cultura, Educació i Patrimoni, en relació amb el Conveni de col·laboració entre el Consell Insular d'Eivissa i el Patronat

Municipal de Música d'Eivissa en matèria d'activitats musicals realitzades per les seues agrupacions entre els dies 1 de gener i 30 de juny 2024. Exp. 2024/00005506D

Havent-se presentat la següent proposta, amb la declaració prèvia d'urgència:

"Antecedents

En data 16 d'abril de 2024, la consellera executiva del Departament de Cultura, Educació i Patrimoni va dictar providència d'inici perquè es duguin a terme els tràmits administratius escaients per a la formalització i aprovació d'una ajuda econòmica al Patronat Municipal de Música de la Ciutat d'Eivissa (en endavant, Patronat), amb NIF P5702603A, per a la celebració d'activitats musicals de les seues agrupacions, portades a terme entre el 1 de gener i 30 de juny 2024, mitjançant la subscripció del corresponent conveni de col·laboració.

Aquest conveni es va preveure com a subvenció directa al Pressupost general del Consell Insular d'Eivissa per a l'exercici 2024 (aprovació definitiva BOIB núm. Núm. 176, 30 de desembre de 2023), tal i com preveu l'article 22.2.a de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, amb un import màxim de 40.000,00 €; així mateix, figura a la modificació del Pla Estratègic de Subvencions del Consell Insular d'Eivissa 2023-2024-2025 (BOIB Núm. 49, de data 13 d'abril de 2024).

En data de data 17 d'abril de 2024 es va realitzar la corresponent retenció de crèdit per un import de 40.000,00 € de l'aplicació pressupostària 3340 46203 (RC. Núm. 2/2024000003414), que dota de crèdit suficient i adequat l'ajuda vinculada a aquest conveni.

En dates 12 d'abril de 2024 (NRE 2024008616), 30 d'abril de 2024 (NRE 2024010503) i 6 de maig de 2024 (NRE 2024010983), va tenir entrada en el Registre General del Consell la documentació adient per a sol·licitar una ajuda econòmica de 40.000,00 € al Patronat Municipal de Música d'Eivissa en matèria d'activitats realitzades per les seues agrupacions entre els dies 1 de gener i 30 de juny 2024.

Consideracions tècniques

El Consell Insular d'Eivissa té competències pròpies en matèria de patrimoni monumental, cultural, històric, artístic, arquitectònic, arqueològic i paisatgístic en el seu àmbit territorial, i dipòsit legal de llibres; a més de cultura, activitats artístiques i culturals, foment i difusió de la creació i la producció teatral, musical, cinematogràfica i audiovisual, literària, de dansa i d'arts combinades, promoció i animació sociocultural, en virtut dels apartats 6 i 18 de l'article 70 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears (EAIB), que ve exercint des de l'entrada en vigor de la Llei 6/1994, de 13 de desembre, d'atribució de competències als consells insulars en matèria de patrimoni històric, de promoció sociocultural, d'animació sociocultural, de dipòsit legal de llibres i d'esports. A més, l'article 73 l'EAIB li atribueix l'exercici de l'activitat de foment, sens perjudici de l'activitat que correspon a la Comunitat Autònoma, en les matèries que aquest Estatut li atribueix com a competència pròpia.

Aquesta competència l'exerceix a través del seu Departament de Cultura, Educació i Patrimoni en virtut de l'apartat 6 de l'article tercer del Decret de Presidència número 2023000467, del 28 de juny de 2023, d'estructura del Govern del Consell Insular d'Eivissa i creació de Departaments (publicat al BOIB Núm. 88, 29 de juny de 2023), que preveu que el Departament de Cultura, Educació i Patrimoni comprèn, entre altres, *«l'activitat competencial pròpia del Consell Insular en relació amb les matèries*

de cultura, activitats artístiques, educació, promoció i animació sociocultural, museus, arxius, biblioteques, dipòsit legal de llibres, normalització lingüística i patrimoni cultural, històric i monumental. (...)».

En data 5 de juny de 2024 es va emetre l'informe tècnic i memòria justificativa del Departament de Cultura, Educació i Patrimoni, favorable sobre qüestions tècniques que afecten aquesta subvenció (CSV 3).

En data 5 de juny de 2024 es va emetre l'informe d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera (CSV).

Així mateix, en data 6 de juny de 2024 es va emetre informe jurídic favorable (CSV) sobre el Conveni de col·laboració amb el Patronat per la realització d'activitats musicals de les seues agrupacions entre els dies 1 de gener i 30 de juny 2024, que es proposa aprovar.

En data 07-06-2024 es va emetre l'informe proposta del cap de secció del Departament de Cultura, Educació i Patrimoni favorable al Conveni de col·laboració entre el Consell Insular d'Eivissa i Patronat Municipal de Música de la Ciutat d'Eivissa, per a la celebració d'activitats musicals de les seues agrupacions, portades a terme entre el 1 de gener i 30 de juny 2024 (CSV).

De conformitat amb el Decret de Presidència núm. 2023000472, de 28/06/2023 de nomenament de les persones membres del Consell Executiu i de les vicepresidències del Consell Insular d'Eivissa (BOIB núm. 88, de 29/06/2023), l'article 28 punt 1.g) de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de Consells Insulars, i l'article 65 del Reglament orgànic d'aquesta Corporació (BOIB núm. 136 de 18/09/2010, correcció en el BOIB núm. 148 de 14/10/2010, modificat en el BOIB núm. 48, de 16/04/2016), correspon al Consell Executiu la competència per aprovar aquest conveni.

Els pagaments d'aquesta ajuda i la seua revocació, en el cas que pertoqui, es faran mitjançant resolució de la consellera executiva del Departament de Cultura, Educació i Patrimoni, de conformitat amb l'article 33.2 / de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de Consells Insulars.

En virtut de tot l'anterior, la consellera del Departament de Cultura, Educació i Patrimoni, amb caràcter previ a l'emissió del corresponent informe de fiscalització previ, preceptiu i necessari de la Intervenció de la Corporació, i per al cas que l'informe esmentat sigui favorable i de conformitat, elevo al Consell Executiu, tot de conformitat amb l'article 72.d del Reglament orgànic del Consell Insular d'Eivissa (publicat al BOIB núm. 136, de 18-09-2010; correcció al BOIB núm. 148, de 14-10-2010; modificació BOIB núm. 48, de 16-04-2016) la següent

PROPOSTA D'ACORD:

1. Autoritzar i disposar la despesa per un import màxim de 40.000,00 €, amb el Patronat Municipal de Música d'Eivissa (NIF P5702603A), en matèria d'activitats realitzades per les seues agrupacions entre els dies 1 de gener i 30 de juny 2024, de l'aplicació pressupostària 3340 46203 de l'exercici 2024 (RC. Núm. 2/2024000003414, de data 17/04/2024).

2. Aprovar i subscriure el Conveni de col·laboració entre el Consell Insular d'Eivissa i el Patronat Municipal de Música d'Eivissa (NIF P5702603A), d'activitats realitzades per les seues agrupacions entre els dies 1 de gener i 30 de juny 2024 (CSV).

3. Concedir de manera directa una subvenció a Patronat Municipal de Música d'Eivissa (NIF P5702603A), per un import màxim de 40.000,00 €, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 3340 46203 de l'exercici 2024 (RC. Núm. 2/2024000003414, de data 17/04/2024).

4. Publicar aquesta subvenció a la Base de Dades Nacional de Subvencions, una vegada concedida, d'acord amb el que estableixen l'article 18 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i l'article 7 del Reial Decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regulen la base de dades nacional de subvencions i la publicitat de les subvencions i la resta d'ajuts.

5. Notificar l'acord que s'adopti al Patronat, expressant-hi els recursos que s'hi puguin interposar, en el sentit que aquest acte no exhaureix la via administrativa i en contra es pot interposar, davant el Ple, el recurs d'alçada previst als articles 112.1, 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en el termini d'un mes des de l'endemà de la seua notificació, tot això en virtut del que disposen els articles 66.2 de la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars i l'article 147.1 del Reglament orgànic del Consell Insular d'Eivissa (publicat al BOIB núm. 136, de 18/09/10; correcció al BOIB núm. 148, de 14/10/10; modificació al BOIB núm. 48, de 16/04/16). El recurs haurà de resoldre's en el termini de tres mesos, transcorreguts els quals s'entendrà desestimada i quedarà oberta la via contenciosa administrativa.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es consideri pertinent."

I vist l'informe de la Intervenció favorable de fiscalització limitada prèvia, la qual és merament formal i no material.

El Consell Executiu fa seua la proposta, i l'aprova per unanimitat dels membres presents (7).

11. Escrits i comunicacions.

11.1 Comunicació de la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans, per donar compte de l'aprovació de la modificació del Pla estratègic de subvencions 2023-2025 corresponent al Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans, mitjançant Decret de Presidència núm. 2024000440, de 14 de juny de 2024. Exp. 202400010154B

"La consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans dóna compte al Consell Executiu del Consell Insular d'Eivissa de l'aprovació de la modificació del Pla estratègic de subvencions 2023-2025 corresponent al Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans, mitjançant Decret de Presidència núm. 2024000440, de 14 de juny de 2024, del tenor literal següent:

«En data 23 de gener de 2023, el Consell Executiu va aprovar el Pla estratègic de subvencions del Consell Insular d'Eivissa per als anys 2023-2025, publicat en el BOIB núm. 12, de 26 de gener de 2023 i en l'acord del Consell Executiu, concretament en l'apartat tercer, es recull la delegació en la Presidència de l'aprovació de les modificacions que es puguin produir durant la vigència del Pla estratègic esmentat (BOIB) núm. 171, de 31-12-2022.

Atès el Decret de Presidència núm.2023000467, d'estructura del govern del Consell Insular d'Eivissa i creació de departaments (BOIB nº 88 de 29 de juny de 2023), que li atribueix al Departament de

Promoció Econòmica Cooperació Municipal i Recursos Humans, entre d'altres, "L'activitat competencial pròpia del Consell Insular en matèria de cooperació i assistència local als municipis de l'illa, recollides tant a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local com a la llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars".

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en el seu article 36, estableix que és competència de les diputacions o entitats equivalents, com és el cas dels Consells Insulars d'acord amb l'article 41 de la dita llei, l'assistència i la cooperació jurídica, econòmica i tècnica als municipis, així com la cooperació en el foment del desenvolupament econòmic i social.

L'article 120 de la Llei 4/2022, de 28 de juny de consells insulars estableix, al seu apartat 1, que d'acord amb la legislació bàsica del l'Estat, els consells insulars i les seues entitats instrumentals poden subscriure convenis amb subjectes de dret públic i privat, sense que això impliqui cessió de la titularitat de la competència.

El Ple del Consell Insular d'Eivissa, en sessió de data 1 de desembre de 2023 va aprovar amb caràcter inicial l'expedient del Pressupost del Consell Insular d'Eivissa per a l'exercici 2024 (BOIB núm. 164, de 2-12-2023). L'aprovació definitiva del pressupost del Consell Insular d'Eivissa per a l'exercici 2024 fou publicada en el BOIB núm 176, de 30-12-2023.

L'article 8.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions preveu que els òrgans de les administracions públiques o qualsevol ens que proposin l'establiment de subvencions, amb caràcter previ han de concretar en un pla estratègic de subvencions, els objectius i els efectes que es pretenen amb la seua aplicació, el termini necessari per a la seua consecució, els costos previsibles i les seues fonts de finançament, que s'han de supeditar en tot cas al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària.

De conformitat amb l'article 10.1 del Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol (en endavant, RLGS), els plans estratègics de subvencions a què fa referència l'article 8 de la Llei general de subvencions es configuren com un instrument de planificació de les polítiques públiques que tinguin per objecte el foment d'una activitat d'utilitat pública o interès social o de promoció d'una finalitat pública.

L'article 12.3 del RLGS determina que els plans estratègics de subvencions tenen caràcter programàtic i que el seu contingut no crea drets ni obligacions; la seua efectivitat queda condicionada a la posada en marxa de les diferents línies de subvencions, atenent, entre d'altres condicionants, a les disponibilitats pressupostàries de cada exercici, això fa que el pla estratègic no sigui un document rígid i que aquest es pugui variar justificant-ne la modificació.

A la reunió del Consell d'alcaldes, celebrada el dia 16 de febrer de 2024, entre d'altres, es va

acordar:

Quant al finançament de les obres i/o inversions municipals que s'inclouran en el Pla estratègic d'inversions municipals (Pla 5) per a l'any 2024.

La distribució econòmica per al finançament d'obres municipals es farà d'acord amb criteris d'extensió territorial de cada municipi ((37,5%) i de població (62,5%), amb un factor correctiu per equiparar la quantia d'inversió per habitant, i serà la següent:

Conveni PLA5	Total per municipi
Eivissa	1.409.099,33
Santa Eulària des Riu	2.123.043,97
Sant Josep de sa Talaia	1.547.908,60
Sant Antoni de Portmany	1.456.765,79
Sant Joan de Labritja	710.786,71
Totals	7.247.604,40

Quant al finançament en matèria de Protecció civil corresponent a l'any 2024.

La distribució econòmica de l'aportació del Consell Insular d'Eivissa als ajuntaments en matèria de protecció civil, per a l'any 2024, serà, tot d'acord amb allò aprovat en els Pressupostos del Consell Insular d'Eivissa, la següent:

Conveni Protecció Civil	Total per municipi
Eivissa	42.000,00
Santa Eulària des Riu	36.000,00
Sant Josep de sa Talaia	36.000,00
Sant Antoni de Portmany	36.000,00

Sant Joan de Labritja (CIE)	24.000,00
Totals	174.000,00

Quant a l'obertura d'una nova línia específica d'ajudes per al cofinançament d'actuacions destinades a la garantia del subministrament urbà d'aigua a la població.

El Consell Insular d'Eivissa va signar el dia 30 de gener de 2024 el Conveni de col·laboració entre l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el Consell Insular d'Eivissa per a l'execució del projecte ITS2023-074-Pacte per l'aigua, sobre ajudes per garantir el subministrament d'aigua potable per finançar amb els fons per afavorir el turisme sostenible (ITS) corresponent al Pla anual 2023.

La Comunitat Autònoma, mitjançant el conveni, s'obliga a transferir la quantitat de 2.913.000,00 € al Consell Insular d'Eivissa, que aporta 87.000,00 € per la seua part, per a, en l'àmbit de les seues competències i, en concret el de la cooperació local, puguin obrir una línia específica d'ajudes per al cofinançament d'actuacions destinades a la garantia del subministrament urbà d'aigua a la població, que poden ser les següents:

- a) Detecció i reparació de fuites, per evitar pèrdues d'aigua.
- b) Instal·lació de comptadors digitals.
- c) Sectorització de xarxes de proveïment.
- d) Construcció/Ampliació de dipòsits de regulació i infraestructures associades.
- e) Execució de nous pous, pous de garantia i pous de reserva i infraestructures associades.
- f) Instal·lació, millora, ampliació d'infraestructures de potabilització de l'aigua.
- g) Qualsevol altres que permetin l'increment de garantia de subministrament en condicions normals o de sequera.

La distribució de l'aportació econòmica entre els municipis es farà d'acord amb criteris d'extensió territorial de cada municipi ((37,5%) i de població (62,5%))

Reparto ITS Agua	Total	Porcentaje	Reparto	Total	Porcentaje	Reparto	Total
3.000.000,00	Extensió	Extensió	1.125.000,00	Població	Població	1.875.000,00	
	en KM ²	sobre el total	37,50%	según INE 2023	sobre el total	62,50%	
Eivissa	11,14	1,95%	21.888,54	51.872	32,59%	611.006	632.894,94
Santa Eulària des Riu	153,58	26,82%	301.763,13	41.608	26,14%	490.106	791.868,67
Sant Josep de sa Talaia	159,38	27,84%	313.159,32	30.340	19,06%	357.378	670.537,76
Sant Antoni de Portmany	126,80	22,15%	249.144,19	28.551	17,94%	336.306	585.449,79
Sant Joan de Labritja	121,66	21,25%	239.044,82	6.809	4,28%	80.204	319.248,83
Totales	572,56	100,00%	1.125.000,00	159.180	100,00%	1.875.000	3.000.000,00

Quant a la línia de cooperació en matèria de residus, atès que en el Consell d'alcaldes de data 16 de febrer de 2024 no es varen adoptar acords al respecte per dur a terme aquesta línia de subvencions i vista la providència d'inici de la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans del dia 12 de juny de 2024 (csv), s'haurà d'eliminar del Pla estratègic de subvencions publicat al BOIB núm. 12, de 26 de gener de 2023, la línia corresponent a la subvenció als Ajuntaments de l'illa d'Eivissa per cooperar econòmicament en el finançament de la prestació del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals.

Atesa la Providència d'inici de la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans de data 12 de juny de 2024, per a la modificació del Pla estratègic de subvencions del Consell Insular d'Eivissa 2023 - 2025, en allò referent al seu Departament, en el sentit de realitzar les següents modificacions:

- **Incloure un cost diferent al previst inicialment en la línia d'aportació econòmica als ajuntaments de l'illa d'Eivissa per executar el Pla estratègic d'inversions municipals (PLA5).**
- **Incloure un cost diferent al previst inicialment en matèria de Protecció Civil.**
- **Suprimir la línia de subvencions als ajuntaments de l'illa d'Eivissa per cooperar econòmicament en el finançament de la prestació del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals.**
- **Incloure una nova línia específica d'ajudes per al cofinançament d'actuacions destinades a la garantia del subministrament urbà d'aigua a la població.**

Quant a la competència per tramitar el present expedient, el Decret de Presidència núm. 2023000467, d'estructura del govern del Consell Insular d'Eivissa i creació de departaments (BOIB nº 88 de 29 de juny de 2023), atribueix al Departament de Promoció Econòmica Cooperació Municipal i Recursos Humans, entre d'altres, "L'activitat competencial pròpia del Consell Insular en matèria de cooperació i assistència local als municipis de l'illa, recollides tant a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local com a la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars".

Correspon al president l'aprovació de les modificacions del PES 2023-2025, en virtut de l'apartat primer de l'Acord del Ple del Consell Insular d'Eivissa en relació amb la proposta del conseller executiu del Departament d'Hisenda, Gestió Econòmica, Esports i Joventut, respecte a la delegació de l'aprovació del Pla estratègic de subvencions i de les seues possibles modificacions (BOIB núm. 171, de 31-12-2022).

Atès l'informe proposta favorable en relació a la modificació del Pla estratègic de subvencions 2023-2023 de la cap de Servei de Presidència de data 13 de juny de 2024.

Vista la proposta de la consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans de data 13 de juny de 2024.

Per tot l'anterior, i en ús de les facultats que tenc conferides,

DECRET

PRIMER.- Aprovar les següents modificacions del Pla Estratègic de Subvencions del Consell Insular d'Eivissa (2023-2025):

1. INCLOURE un cost diferent al previst inicialment en la línia d'aportació econòmica als ajuntaments de l'illa d'Eivissa per executar el Pla estratègic d'inversions municipals (PLA5), i en conseqüència:

ON DIU:

DEPARTAMENT	Departament de Promoció Econòmica i Empresarial, i Cooperació Municipal
Secció	Cooperació Municipal
Línia d'acció (nom de l'acció)	Aportació econòmica als ajuntaments de l'illa d'Eivissa per executar el Pla Estratègic d'Inversions Municipals (PLA 5)
Forma d'atorgament (concurrència competitiva o subvenció directa)	Directa
Objectius estratègics	Impulsar i executar diferents inversions i obres de millora als municipis dins el Pla Estratègic d'Inversions Municipals de l'illa d'Eivissa (PLA 5)

Destinatari	Ajuntaments de l'illa d'Eivissa: -Eivissa: 1.421.621,52 € - Santa Eulària des Riu: 2.079.016,74 € - Sant Josep de sa Talaia: 1.477.215,50 € - Sant Antoni de Portmany: 1.406.278,36 € - Sant Joan de Labritja: 713.672,28 €
Línies de subvenció	Una
Indicadors d'avaluació	Nombre d'obres i projectes executats
	Grau d'execució de les obres i inversions
	Terminis d'execució de les obres i inversions
Aplicació pressupostària	9420 76200
Cost previst	7.097.804,40 €
Compatibilitat	Compatibilitat

HA DE DIR:

DEPARTAMENT	Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans
Secció	Cooperació Municipal
Línia d'acció (nom de l'acció)	Aportació econòmica als ajuntaments de l'illa d'Eivissa per executar el Pla estratègic d'inversions municipals (PLA 5)

Forma d'atorgament (concurrència competitiva o subvenció directa)	Directa
Objectius estratègics	Impulsar i executar diferents inversions i obres de millora als municipis dins el Pla Estratègic d'Inversions Municipals de l'illa d'Eivissa (PLA 5)
Destinatari	Ajuntaments de l'illa d'Eivissa: - Eivissa: 1.409.099,33 € - Santa Eulària des Riu: 2.123.043,97 € - Sant Josep de sa Talaia: 1.547.908,60 € - Sant Antoni de Portmany: 1.456.765,79 € - Sant Joan de Labritja: 710.786,71 €
Línies de subvenció	Una
Indicadors d'avaluació	Nombre d'obres i projectes executats
	Grau d'execució de les obres i inversions
	Terminis d'execució de les obres i inversions
Aplicació pressupostària	9420 76200
Cost previst	7.247.604,40 €
Compatibilitat	Compatibilitat

2. INCLOURE un cost diferent al previst inicialment en matèria de Protecció Civil, i en conseqüència:
ON DIU:

DEPARTAMENT	Presidència
-------------	--------------------

Secció	
Línia d'acció (nom de l'acció)	Col·laboració interadministrativa Ajuntaments de l'illa d'Eivissa en matèria de Protecció Civil
Forma d'atorgament (concurrència competitiva o subvenció directa)	Directa
Objectius estratègics	Recolzament al manteniment de l'activitat dels servei públic de protecció civil desenvolupada per les agrupacions de voluntaris que depenen dels ajuntaments
Destinatari	Ajuntaments d'illa d'Eivissa
Línies de subvenció	% compliment de l'activitat d'acord amb la memòria
Indicadors d'avaluació	% compliment de l'activitat d'acord amb la memòria
	% executat en relació amb el pressupost presentat
	% justificat en relació amb l'import concedit
Aplicació pressupostària	9120.76201- Ajuntament d'Eivissa- 35.000€ 9120.76202- Ajuntament Sant Antoni de Portmany- 30.000€ 9120.76203- Ajuntament de Santa Eulària des Riu- 30.000€ 9120.76204- Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia- 30.000€ 9120.76205- Ajuntament de Sant Joan de Labritja- 20.000€
Cost previst	145.000 €
Compatibilitat	Aquestes ajudes són compatibles amb la percepció

	d'altres ajudes procedents de qualsevol altra administració o ens públic o privat, sempre que el seu import sigui de tal quantia que aïlladament o en concurrència amb altres subvencions no superi el cost total de l'activitat subvencionada.
--	---

HA DE DIR:

DEPARTAMENT	Presidència
Secció	
Línia d'acció (nom de l'acció)	Col·laboració interadministrativa Ajuntaments de l'illa d'Eivissa en matèria de Protecció Civil
Forma d'atorgament (concurrència competitiva o subvenció directa)	Directa
Objectius estratègics	Recolzament al manteniment de l'activitat dels serveis públics de protecció civil desenvolupada per les agrupacions de voluntaris que depenen dels ajuntaments
Destinatari	Ajuntaments d'illa d'Eivissa
Línies de subvenció	% compliment de l'activitat d'acord amb la memòria
Indicadors d'avaluació	% compliment de l'activitat d'acord amb la memòria
	% executat en relació amb el pressupost presentat
	% justificat en relació amb l'import concedit
Aplicació pressupostària	9120.76201- Ajuntament d'Eivissa- 42.000 € 9120.76202- Ajuntament Sant Antoni de Portmany-

	36.000€ 9120.76203- Ajuntament de Santa Eulària des Riu- 36.000€ 9120.76204- Ajuntament de Sant Josep de sa Talaia- 36.000€ 9120.76205- Ajuntament de Sant Joan de Labritja- 24.000€
Cost previst	174.000 €
Compatibilitat	Aquestes ajudes són compatibles amb la percepció d'altres ajudes procedents de qualsevol altra administració o ens públic o privat, sempre que el seu import sigui de tal quantia que aïlladament o en concurrència amb altres subvencions no superi el cost total de l'activitat subvencionada.

3. ELIMINAR la següent actuació prevista en el Pla Estratègic de Subvencions del Consell Insular d'Eivissa per als exercicis 2023 – 2025:

ON DIU:

DEPARTAMENT	Departament de Promoció Econòmica i Empresarial, i Cooperació Municipal
Secció	Cooperació Municipal
Línia d'acció (nom de l'acció)	Subvenció als Ajuntaments de l'illa d'Eivissa per cooperar econòmicament en el finançament de la prestació del servei públic integral de recollida i transport de residus urbans municipals.
Forma d'atorgament (concurrència competitiva o subvenció directa)	Directa
Objectius estratègics	- Cooperar econòmicament amb els ajuntaments en el finançament de les despeses en la prestació d'un servei

	públic en matèria de residus urbans. - Garantir la prestació d'un servei públic i la seua eficàcia.
Destinatari	Ajuntaments de l'illa d'Eivissa: -Eivissa: 1.447.026,78 € - Santa Eulària des Riu: 1.156.936,64 € - Sant Josep de sa Talaia: 822.107,52 € - Sant Antoni de Portmany: 782.675,57 € - Sant Joan de Labritja: 191.253,49 €
Línies de subvenció	Una
Indicadors d'avaluació	Percentatge de despesa de la prestació del servei públic municipal finançada.
	Import total de la prestació del servei públic finançat.
	Nombre de rebuts emesos en concepte del servei públic finançat.
Aplicació pressupostària	9420.46207
Cost previst	4.400.000,00 €
Compatibilitat	Compatibilitat

4. INCLOURE una nova línia específica d'ajudes per al cofinançament d'actuacions destinades a la garantia del subministrament urbà d'aigua a la població.

DEPARTAMENT	Departament de Promoció Econòmica, Cooperació Municipal i Recursos Humans
-------------	--

Secció	Cooperació Municipal
Línia d'acció (nom de l'acció)	Línia específica d'ajudes per al cofinançament d'actuacions destinades a la garantia del subministrament urbà d'aigua a la població
Forma d'atorgament (concurrència competitiva o subvenció directa)	Directa
Objectius estratègics	Garantir el subministrament urbà d'aigua a la població
Destinatari	Repartiment per municipis de l'illa d'Eivissa: - Eivissa: 632.894,94 € - Santa Eulària des Riu: 791.868,67 € - Sant Josep de sa Talaia: 670.537,76 € - Sant Antoni de Portmany: 585.449,79 € - Sant Joan de Labritja: 319.248,83 €
Línies de subvenció	Una
Indicadors d'avaluació	Nombre d'obres i projectes executats
	Grau d'execució de les obres i inversions
	Terminis d'execució de les obres i inversions
Aplicació pressupostària	9420 76200
Cost previst	3.000.000 € Total aportació Consell Insular d'Eivissa: 87.000 € Total aportació CAIB: 2.913.000 €
Compatibilitat	Compatibilitat

SEGON.- Publicar el decret que es dicti en el BOIB, en el portal de transparència del Consell Insular d'Eivissa, i donar-ne compte al Consell Executiu.»"

Els membres presents del Consell Executiu, queden assabentats.

No havent-hi més assumptes a tractar el president aixeca la sessió, de la qual, com a secretari estenc aquesta acta.

Vist i plau,