



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR D'EIVISSA

20110 *Ampliació de la jornada laboral del personal del Consell Insular d'Eivissa, d'acord amb la llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012*

El Ple extraordinari del Consell Insular d'Eivissa, sessió de dia 11 d'octubre de 2012, va aprovar la següent proposta:

“PRIMER.- Incrementar la jornada laboral a tots els empleats públics del Consell Insular d'Eivissa, d'acord amb la Llei 2/2012, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2012, amb efectes comptadors des de la seua publicació en el BOIB.

Els centres de treball compliran l'horari com a continuació s'indica:

Seu

La jornada setmanal de 37,5 es podrà realitzar diàriament de manera flexible, de 7.30 h a 16.00 h. També es podrà complir l'augment de la jornada setmanal els dilluns fins a les 18.30 h, de manera flexible.

Centre de serveis socials de Cas Serres (Oficina de la Dona, drogodependències, atenció a l'immigrant, menors, tallers ocupacionals)

Entre les 7.30 h i les 16.00 h de manera flexible. També es podrà complir l'augment de la jornada setmanal els dilluns fins a les 18.30 h, de manera flexible.

Els treballadors i treballadores de l'Oficina de la Dona que treballen fora del centre realitzaran l'augment de la jornada al principi o al final de la jornada laboral.

Centre de serveis assistencials del carrer de González Abarca

Entre les 7.30 h i les 16.00 h de manera flexible. També es podrà complir l'augment de la jornada setmanal els dilluns fins a les 18.30 h, de manera flexible.

Instal·lacions esportives es Raspallar

L'augment de mitja hora diària es realitzarà al principi o al final de la jornada laboral.

Xarxa viària

Amb la finalitat d'adaptar els efectes propis de la climatologia, per tal d'evitar les hores de més temperatura i aprofitar la llum solar, es realitzarà el següent horari:

De 7.00 h a 14.30 h des del 15 de juny al 15 de setembre, ambdós inclosos.

De 7.30 a 15.00 h la resta de l'any.

Escoletes

L'augment de mitja hora diària es realitzarà al principi o al final de la jornada laboral, de manera que es doni servei de 7.30 h fins a les 15.30 h.



ITV

L'horari es realitzarà de la següent manera:

L'horari de matí començarà a les 7.30 h i acabarà a les 15.00 h.

L'horari de tarda començarà a les 14.30 h i acabarà a les 21.30 h.

Llar Eivissa

L'augment de mitja hora diària es realitzarà al principi o al final de la jornada laboral.

Pel que fa als ordenances, per a l'any 2012 i a comptar des que la mesura sigui efectiva, es traduirà en un nombre d'hores que el treballador haurà de tornar fins al 31 de desembre com a data límit. Per a l'any 2013 s'adaptaran els diferents horaris per tal de donar compliment a la jornada de 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

Pel que fa als auxiliars administratius la realització de l'augment de la jornada es farà en dos tardes o dos dissabtes al matí, a raó de 10 hores al mes.

Campament Cala Jondal

L'augment de mitja hora diària es realitzarà al principi o al final de la jornada laboral.

Centre de Menors Pare Morey

L'augment de mitja hora diària es realitzarà al principi o al final de la jornada laboral.

Centre de Discapacitats de Can Raspalls

L'augment de mitja hora diària es realitzarà al principi o al final de la jornada laboral.

Oficina d'Informació Juvenil

L'augment de mitja hora diària es realitzarà al principi o al final de la jornada laboral.

Hospital Residència Assistida de Cas Serres

L'ampliació de la jornada laboral es traduirà, només per a l'any 2012, en un nombre d'hores a comptabilitzar des de la seua publicació en el BOIB i que el treballador haurà de tornar fins al 31 de gener de 2013 com a data límit. Es podrà complir amb aquest deute, amb sol·licitud prèvia i per ordre rigorós, compensant amb assumptes propis, vacances en el cas que no quedin assumptes o cobrint els dies lliures, llicències o baixes d'altres treballadors.

Els treballadors de l'àmbit no sanitari que treballen en horari de matí o tarda afegiran la mitja hora diària al començament o a la finalització de la seua jornada en funció de les necessitats del servei.





Bombers

L'augment de la jornada suposarà per a tot el personal del Servei d'Extinció d'Incendis la modificació de la compensació d'un mes de vacances, que queda reduïda en quinze dies. La realització d'aquestes hores no suposarà cap despesa per al Consell Insular.

Per a tots els treballadors i treballadores

En tot cas i per a tot el personal, s'haurà de complir amb el còmput anual, que no podrà ser inferior a 37,5 setmanals de treball efectiu de mitjana.

L'augment de la jornada es començarà a aplicar des de la seua publicació en el BOIB.

SEGON.- Modificar els següents articles del Pacte de condicions per al personal funcionari i del Conveni Col·lectiu per al personal laboral del Consell Insular d'Eivissa en el sentit següent:

a) Del pacte de condicions per al personal funcionari:

Article 11. Jornada laboral

1.La jornada de treball es fixa en les següents modalitats:

a) La jornada laboral pel personal d'aquesta Corporació s'estableix en trenta-set hores i mitja setmanals, o mitjana anual equivalent de 1.687,5 hores, en règim normal:

365 dies	365 dies
14 festius	14 festius
22 dies hàbils vacances	30 dies vacances
52 dissabtes	48 dissabtes
52 diumenges	48 diumenges
225 dies hàbils	225 dies hàbils
225 dies/ 5 dies setmanals = 45 setmanes	225 dies/ 5 dies setmanals = 45 setmanes
45 setmanes * 37.5 hores = 1687.5 hores anuals	45 setmanes * 37.5 hores = 1687.5 hores anuals

b) S'estableix una jornada perllongada de quaranta hores setmanals, 1800 hores en còmput anual, per a determinats llocs de treball, conforme consti en la relació de llocs de treball. A efectes retributius, la jornada perllongada es compensarà al complement específic que rep el funcionari.

c) S'estableix una jornada simplificada de trenta-dues hores i mitja setmanals, o mitjana anual equivalent. Aquesta jornada reduïda implicarà la reducció proporcional sobre la totalitat de les retribucions corresponents a la jornada completa.

d) La reducció de jornada en els supòsits legalment previstos d'atenció a fills menors, discapacitats, o de guarda legal se regula a l'apartat a) de l'article 17.

2. El temps treballat es computarà de manera que tant al principi com al final de la jornada diària el treballador o treballadora estigui en condicions de realitzar la seua tasca professional.

Article 12. Horari

1. La jornada laboral es pot realitzar en horari laboral de règim comú i en horaris especials.

2. L'horari laboral comú afecta els centres i col·lectius de caràcter administratiu i aquells altres que per les seues característiques puguin assimilar-s'hi a aquests efectes. L'horari es fixa de dilluns a divendres, als matins entre les 7.30 i les 15.00 hores. L'horari es podrà complir amb flexibilitat a les entrades entre les 7.30 i les 8.00 hores i de sortida entre les 15.00 i les 15.30 hores.



3. Es pot concedir flexibilitat horària per conciliar la vida familiar i laboral amb un horari de dilluns a divendres, amb flexibilitat a les entrades entre les 8 i les 9 hores i de sortida entre les 15.30 i les 16.30 hores, als funcionaris que es trobin en alguna de les situacions següents:

- a) Cura de fills menors de dotze anys.
- b) Cura de fills amb discapacitat física, psíquica o sensorial.
- c) Cura del cònjuge, de la parella de fet o d'un familiar fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, amb incapacitat física, psíquica o sensorial.

Per fer la flexibilitat horària contemplada en aquest apartat, s'ha de demanar autorització a la Corporació que haurà de concedir-la per escrit.

4. La jornada simplificada es realitzarà als matins, de dilluns a divendres, a raó de sis hores i mitja de treball efectiu diari, amb flexibilitat a la entrada entre les 7.30 i les 8 hores, i a la sortida entre les 14.00 i les 14.30 hores.

5. Es consideren horaris especials els que es realitzen en torns de matí i tarda o de matí, tarda i nit. L'horari nocturn s'entén comprès entre les 22 i les 6 hores. En aquest cas, el règim de torns s'establirà en funció de les necessitats de cada servei, amb el coneixement de la comissió paritària.

6. En aquells departaments o serveis on la jornada laboral es realitzi per torns, s'acorda establir una planificació de torns abans del 15 de gener de cada any, amb la finalitat de conciliar la vida laboral i familiar.

7. La Corporació estudiarà mesures encaminades a desenvolupar un projecte de teletreball per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral.

Article 29. Menjar en el centre

Els funcionaris que realitzin torns i al centre de treball no s'hi serveixi menjar rebran la quantitat de 9 euros diaris.

- b) Del Conveni Col·lectiu per al personal laboral:

JORNADES, DESCANSOS, VACANCES, FESTIUS I PERMISSOS

ARTICLE 30.- JORNADA LABORAL

1. La jornada de treball es fixa en les modalitats següents:

- a) La jornada laboral per al personal d'aquesta corporació s'estableix en trenta-set hores i mitja setmanals, o mitjana anual equivalent de 1.687,5 hores, en règim normal:

365 dies	365 dies
14 festius	14 festius
22 dies hàbils vacances	30 dies vacances
52 dissabtes	48 dissabtes
52 diumenges	48 diumenges
225 dies hàbils	225 dies hàbils
225 dies/ 5 dies setmanals = 45 setmanes	225 dies/ 5 dies setmanals = 45 setmanes
45 setmanes * 37.5 hores = 1687.5 hores anuals	45 setmanes * 37.5 hores = 1687.5 hores anuals

- b) S'estableix una jornada perllongada de quaranta hores setmanals, 1800 hores en còmput anual, per a determinats llocs de treball, conforme consti en la relació de llocs de treball. A efectes retributius, la jornada perllongada es compensarà amb un complement d'excés de jornada.

- c) S'estableix una jornada simplificada de trenta-dues hores i mitja setmanals, o mitjana anual equivalent. Aquesta jornada reduïda implicarà la reducció proporcional sobre la totalitat de les retribucions corresponents a la jornada completa.

- d) Per al personal que realitzi torns de matí tarda i nit i festius, en torns rotatoris, s'estableix el còmput anual de 1.617,5 hores.

- e) La reducció de jornada en els supòsits legalment previstos d'atenció a fills menors, discapacitats, o de guarda legal es regula a l'apartat a)



de l'article 34.

ARTICLE 31. HORARI

La jornada laboral es pot realitzar en horari laboral de règim comú i en horaris especials.

1. L'horari laboral comú afecta els centres i col·lectius de caràcter administratiu i aquells altres que per les seves característiques puguin assimilar-s'hi a aquests efectes. L'horari es fixa de dilluns a divendres, als matins entre les 7.30 i les 15.00 h. L'horari es podrà complir amb flexibilitat a les entrades entre les 7.30 i les 8.00 hores i de sortida entre les 15.00 i les 15.30 hores.

2. La jornada simplificada es realitzarà als matins, de dilluns a divendres, a raó de sis hores i mitja de treball efectiu diari, amb flexibilitat a l'entrada entre les 7.30 i les 8 hores, i a la sortida entre les 14.00 i les 14.30 hores.

3. Es consideren horaris especials els que es realitzen en torns de matí i tarda o de matí, tarda i nit. L'horari nocturn s'entén comprès entre les 22 i les 6 hores. En aquest cas, el règim de torns s'establirà en funció de les necessitats de cada servei, amb el coneixement previ dels representants dels treballadors i treballadores dels col·lectius afectats.

4. El treballador que realitzi jornada continuada gaudirà d'un descans de 30 minuts, que es considerarà com a temps de treball efectiu (esmorzar, berenar o sopar).

5. El temps treballat es computarà de manera que tant al principi com al final de la jornada diària el treballador o treballadora estigui en condicions de realitzar la seva tasca professional.

6. El règim de torns, s'acordarà consensuadament amb el Comitè d'Empresa."

Eivissa, 11 d'octubre de 2012

El secretari tècnic de l'Àrea de Presidència
Vicent Guasch Torres

